LAPORAN
TRACER STUDY
TEKNIK ELEKTRO

2019

LAPORAN TRACER STUDY
LULUSAN 2019

Program Studi Teknik Elektro

Fakultas Teknik

UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN

Jl. Veteran No. 53 A Lamongan

2021

LEMBAR PENGESAHAN

LAPORAN *TRACER STUDY* LULUSAN 2019
PROGRAM STUDY TEKNIK ELEKTRO
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN

Telah disahkan pada tanggal 13 April 2021

Kepala Program Studi

Affan Bachri, ST.MT
NIDN. 0714078101

Mengetahui
Dekan Fakultas Teknik

Arief Budi Laksono, ST.MT
NIDN. 0712027702

KATA PENGANTAR

Keberhasilan lulusan Perguruan Tinggi (PT) dalam memasuki dunia kerja merupakan salah satu indikator outcome pembelajaran dan relevansi PT bagi masyarakat. Dengan demikian, PT bertanggung jawab tidak hanya untuk melengkapi lulusan dengan kompetensi tertentu (output pembelajaran) tetapi juga wajib memfasilitasi dan menjembatani lulusan memasuki dunia kerja.

Keberadaan Pusat Karir di PT mencerminkan tanggung jawab dan layanan PT bagi lulusan baru pada khususnya, dan mahasiswa pada umumnya sebagai calon lulusan. Divisi *Tracer Study* merupakan unit kerja yang berada di bawah Pusat Karir. Fungsi . Divisi *Tracer Study* selain bertugas memberikan bekal kepada lulusan untuk menghadapi kehidupan di masyarakat, juga melakukan tracer study. Hasil *tracer study* ini akan berguna untuk menyusun strategi dalam proses pembelajaran dan meningkatkan mutu yang berkelanjutan.

Pelaksanaan *tracer study* juga bertujuan untuk mendapatan gambaran obyek tentang informasi kesuksesan lulusan dalam karir, status, pendapatan serta relevansi antara pengetahuan dan ketrampilan dengan pekerjaannya yang juga merupakan salah satu kegiatan yang tercakup dalam langkah-langkah perencanaan mutu.

Lamongan, 10 Maret 2021

Penyusun.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **iii**

DAFTAR ISI ..... **iv**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Tujuan *Tracer Study* 1

1.3 Manfaat *Tracer Study* 1

BAB II METODE TRACER STUDY **3**

2.1 Waktu Pelaksanaan 3

2.2 Populasi dan Sampel 3

2.3 Teknik Sampling 3

2.4 Jenis dan Sumber Data 4

2.5 Teknik Pengumpulan Data 4

2.6 Tahapan Tracer Study 5

BAB III PENYAJIAN DATA ANALISIS TRACER STUDY **6**

3.1 Hasil Survey 6

3.2 Profil Alumni 6

3.3 Sumber Pembiayaan waktu kuliah 7

3.4 Informasi Mencari Pekerjaan 7

3.5 Transisi Ke Dunia Kerja 8

3.5.1 Waktu tunggu Lulusan 8

3.5.2 Kesesuaian program Studi dengan Pekerjaan 8

3.6 Kinerja Lulusan 9

3.6.1 Keadaan Alumni Saat ini 9

3.6.2 Jenis Perusahaan/instansi tempat bekerja 9

3.6.3 Tingkat/Ukuran Perusahaan/Instansi Tempat Bekerja 10

3.6.4 Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan Saat Ini 10

3.6.5 Pendapatan setiap Bulan dari Pekerjaan Utama 11

3.7 Pengaruh Pembelajaran yang dilaksanakan di Program Studi Terhadap Pekerjaan 11

3.8 Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus Kompetensi yang diperlukan dalam Pekerjaan 12

3.8.1 Pengetahuan dibidang alumni 12
3.8.2 Pengetahuan diluar bidang 12
3.8.3 Pengetahuan umum 13
3.8.4 Kemampuan bahasa inggris 14
3.8.5 Ketrampilan internet 14
3.8.6 Ketrampilan Komputer 15
3.8.7 Berfikir Kritis 15
3.8.8 Ketrampilan riset 16
3.8.9 Kemampuan Belajar 17
3.8.10 Kemampuan berkomunikasi 18
3.8.11 Bekerja dibawah tekanan 18
3.8.12 Managemen waktu 19
3.8.13 Bekerja secara mandiri 20
3.8.14 Bekerja dalam tim 20
3.8.15 Kemampuan memecahkan masalah 21
3.8.16 Kemampuan negosiasi 22
3.8.17 Kemampuan analisis 22
3.8.18 Sikap toleransi 23
3.8.19 kemampuan adaptasi 24
3.8.20 Loyalitas Alumni 24
3.8.21 Integritas alumni 25
3.8.22 Bekerja dalam orang beda budaya 26
3.8.23 Sikap kepemimpinan 26
3.8.24 Kemampuan bertanggungjawab 27
3.8.25 Sikap inisiatif 28
3.8.26 Kemampuan manajemen proyek 28
3.8.27 Kemampuan presentasi produk/ide 29
3.8.28 Kemampuan menulis memo/laporan 30
3.8.29 Kemauan terus belajar 30

BAB IV KESIMPULAN DAN REKOMENDASI 32
4.1 Kesimpulan 32
4.2 Rekomendasi 32
4.3 Tindak Lanjut 32

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tracer study adalah penelitian mengenai situasi alumni khususnya dalam hal pencarian kerja, situasi kerja, dan pemanfaatan pemerolehan kompetensi selama kuliah. Studi ini mampu menyediakan berbagai informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk menyempurnakan dan penjaminan kualitas lembaga Pendidikan Tinggi.

Universitas Islam Lamongan melaksanakan tracer study sejak tahun 2005, namun kegiatan ini masih dilaksanakan oleh masing-masing fakultas sehingga belum bisa mencapai indikator keberhasilan.

Kegiatan tracer study yang dilaksanakan oleh Divisi Tracer Study yang berada di bawah kendali UPT Pusat Karir. Hasil studi yang dilakukan setiap tahun akan dilaporkan kepada Lembaga Penjaminan Mutu (LPM), Wakil Rektor I dan III untuk kemudian dilakukan pembahasan dan evaluasi bagi perkembangan dan perbaikan kurikulum dan kemahasiswaan. Selain itu, hasil studi yang dilakukan juga sangat bermanfaat bagi reakreditasi yang akan mendukung masing – masing Program Studi (Prodi) yang ada di Universitas Islam Lamongan.

1.2. Tujuan Tracer Study

Tracer study bertujuan untuk :

1. Untuk memperoleh informasi penting berupa umpan balik alumni sebagai bahan evaluasi guna perbaikan dan pengembangan sistem pendidikan perguruan tinggi.
2. Sebagai bahan evaluasi untuk mengetahui relevansi pendidikan tinggi dengan pekerjaan (hardskill, softskill, faktor internal/eksternal, kompetensi, kontribusi, dsb).
3. Untuk membantu perguruan tinggi dalam proses akreditasi, baik nasional maupun interasional.
4. Memberikan masukan dan data penting bagi Human Resource Development (HRD) perusahaan mengenai karakteristik alumni/lulusan perguruan tinggi itu sendiri.
5. Memberikan bukti empiris mengenai alumni terkait pengerjaan, awal karir, relevansi pekerjaan alumni dengan pendidikan tinggi.
6. Sebagai informasi bagi mahasiswa, orang tua, dosen, administrasi pendidikan, dan para pelaku pendidikan mengenai alumni/lulusan perguruan tinggi.

1.3. Manfaat Tracer Study

Manfaat tracer study tidaklah terbatas pada perguruan tinggi saja, tetapi lebih jauh lagi dapat memberikan informasi penting mengenai hubungan (link) antara dunia pendidikan tinggi dengan dunia kerja.Tracer study dapat menyajikan informasi mendalam dan rinci mengenai kecocokan / match kerja baik horizontal (antar berbagai bidang ilmu) maupun vertical (antar berbagai level/strata pendidikan). Berikut manfaat dari pelaksanaan tracer study :

1. Sebagai database alumni yang terdata berdasarkan jurusan dan angkatan.
2. Sebagai informasi penting bagi pengembangan perguruan tinggi.
3. Sebagai alat evaluasi untuk melihat relevansi antara perguruan tinggi dengan dunia usaha dan industry.
4. Sebagai masukan bagi perbaikan kinerja dosen dan staf administrasi.
5. Sebagai masukan bagi perbaikan kurikulum.
6. Sebagai bahan evaluasi untuk akreditasi nasional dan internasional.
7. Sebagai bahan untuk membangun jaringan/*network* alumni.

BAB II
METODE TRACER STUDY

2.1 Waktu Pelaksanaan

Kegiatan *tracer study* dilaksanakan secara rutin setiap tahun yang dimulai dengan rincian tabel berikut ini.

Tabel 2.1 Rundown Pelaksanaan Tracer Study

NO	DESKRIPSI	WAKTU PELAKSANAAN	KEGIATAN
1.	Sosialisasi Pelaksanaan Tracer Study	OKTOBER	1. Rapat Pelaksanaan Tracer 2. Usulan Item Kuisioner oleh Wakil Dekan
2	Pengembangan Instrumen	NOVEMBER	1. Penyusunan Item Kuisioner 2. Penentuan Teknis Pelaksanaan Survey 3. Publish Kuisioner
3	Surat Edaran Rektor Tentang Pelaksanaan Tracer	Minggu ke - 4 bulan NOVEMBER	Edaran Rektor
4	Pengumpulan Data	DESEMBER	a. Menentukan responden. b. Pengumuman pelaksanaan tracer ke alumni
5	Pengisian Tracer Study Lulusan	DESEMBER - FEBRUARI	
6	Rekapitulasi Data	MARET	Rekapitulasi data dari Masing – Masing Program Studi
7	Penyusunan laporan *tracer study* lulusan 2019	MARET	Pembuatan laporan *tracer study* masing-masing program studi
8	Penyusunan laporan *tracer study* lulusan 2019 tingkat Universitas	APRIL	Pembuatan laporan *tracer study* Universitas
9	Pelaporan Tracer Study	MEI	Pelaporan ke Ristekdikti dan LPM

2.2 Populasi dan Sampel

Tracer study dilakukan secara sensus terhadap alumni program studi S1 dan D3 Kebidanan di Universitas Islam Lamongan yang lulus pada tahun 2019. Jumlah populasi yang menjadi responden adalah sejumlah 1052 alumni.

2.3 Teknik Sampling

Pelaporan ini menggunakan Probability Sampling atau random sampling merupakan teknik sampling yang dilakukan dengan memberikan peluang atau kesempatan kepada seluruh anggota polupasi untuk menjadi sampel yang representative. Type probability sampling yang digunakan adalah simpel random sampling atau sampel acak sederhana.

2.4 Jenis dan Sumber Data

Data yang diambil adalah data primer langsung dari responden yang meliputi :

1. Identitas Responden (Mahasiswa)
   a. NIM
   b. Kode PT
   c. Tahun Lulus
   d. Kode Prodi
   e. Nama
   f. Nomor Telpon
   g. Alamat Email
2. Transisi ke Dunia Kerja
   a. Masa Mencari Kerja
   b. Sumber Informasi Mencari Dan Mendapatkan Kerja
   c. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Pertama
   d. Jumlah Perusahaan/Instansi/Institusi Yang Dilamar Alumni
   e. Jumlah Perusahaan/Instansi/Institusi Yang Merespon Lamaran Alumni
3. Keadaan Alumni Saat Ini
   a. Apakah alumni sudah bekerja saat ini.
   b. Situasi alumni.
   c. Keaktifan mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir.
4. Pekerjaan dan kompetisi
   a. Jenis instansi tempat kerja.

b. Spesifikasi / bidang tempat kerja.

c. Pendapatan perbulan.

d. Keeratan hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda.

e. Tingkat Pendidikan yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan alumni saat ini.

f. Alasan alumni mengambil pekerjaan walaupun tidak sesuai dengan pendidikan.

g. Kompetensi yang dikuasai alumni dan yang kontribusi perguruan tinggi.

2.5 Teknik Pengumpulan Data

Pengumpulan data hasil survey dilakukan dengan pengisian kuesioner online olehpara responden. Aplikasi yang dipakai adalah Form Google Docs yang tautannya ditampilkan di website Pusat Akrir, yaitu www.pusatkarir.unisla.ac.id. Tautan/link tersebut ditampilkan dalam bentuk ikon gambar sehingga mudah diakses dan disosialisasikan. Alumni yang telah diemail namun belum mengisi kuesioner diingatkan kembali dengan pengiriman SMS, apabila setelah 3 kali dikirimi SMS, namun belum ada respon, mereka dihubungi melalui telepon oleh surveyor dan diminta untuk mengakses kuesioner tracer study. Kemajuan pengisian dipantau oleh para surveyor.

2.6 Tahapan Tracer Study

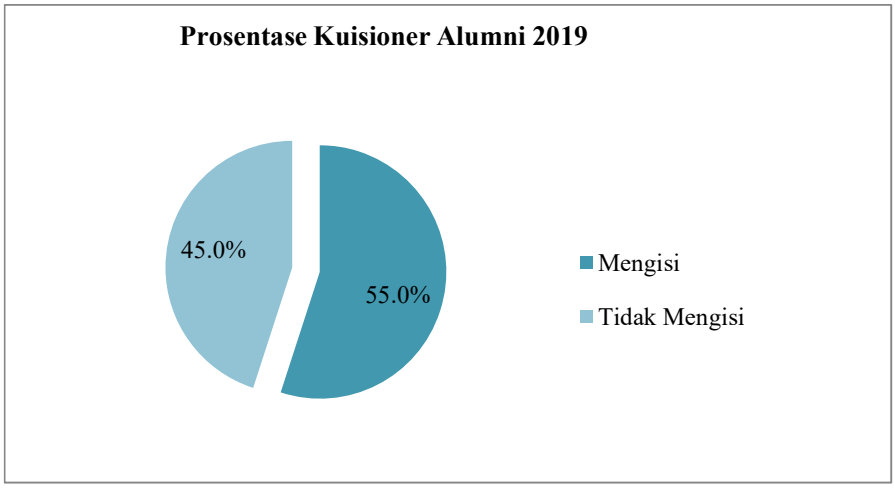
Kegiatan tracer study dilaksanakan melalui beberapa tahap yaitu tahap persiapan, pelaksanaan dan pelaporan dengan detail penjelasan sebagai berikut

1. Tahap Persiapan terdiri dari :
   a. Menyiapkan data populasi sebagai calon responden
   b. Data kontak alumni, bisa diperoleh dari SISFO Universitas Islam Lamongan dan data dari kuisioner kepuasan mahasiswa.
   c. Surat Edaran dari Rektor tentang pelaksanaan *Tracer Study*
   d. Draft kuisioner yang disesuikan dengan kuisioner online DIKTI
2. Tahap Pelaksanaan
   a. Sosialisasi yaitu publikasi informasi melalui website, email blast, *sms gateway*, sosial media dan telepon.
   b. Survey dimulai yaitu pengisian kuesioner oleh alumni
   c. Pengingat (1-4) yaitu kegiatan yang dilakukan untuk mengingatkan kembali kepada alumni untuk mengisi kuesioner jika belum melakukan pengiisan kuesioner, pengingat ini dilakukan sampai dengan 4 kali.
   d. *Survey* ditutup yaitu batas waktu pengisian kuesioner telah selesai.

BAB III
PENYAJIAN DATA ANALISIS
TRACER STUDY

3.1 Hasil Survey

Pelaksanaan kegiatan tracer study diperoleh data primer sebagai berikut :



Gambar 3.1 Grafik Prosentase Alumni 2019

Dari total populasi target survey yaitu alumni lulusan tahun 2019 sebanyak 33 mahasiswa dan yang mengisi kuisioner tracer study sebanyak 15 mahasiswa. Maka diperoleh prosentase sebesar 55 % yang mengisi dan 45% yang tidak mengisi.

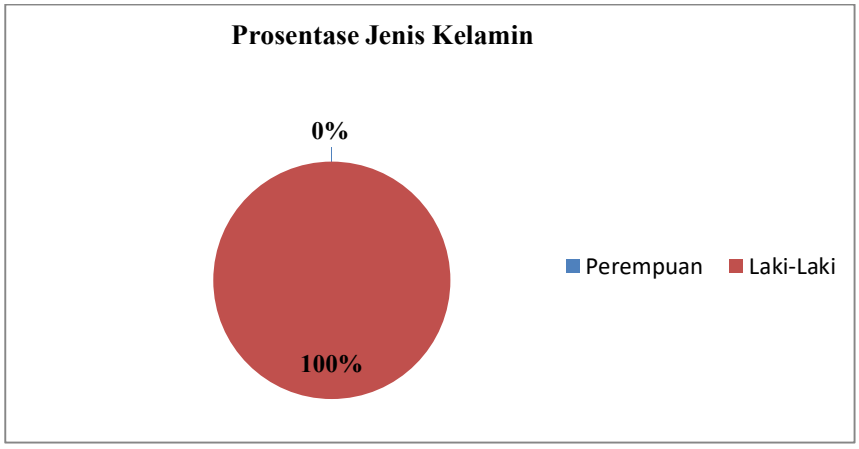
Jumlah alumni yang tidak mengisi kuisioner dan dinyatakan valid sebesar 10 % hal ini disebabkan oleh beberapa hal, antara lain :

1. Nomor Telepon, alamat email responden ada beberapa yang tidak valid.
2. Banyaknya pertanyaan dalam kuisioner yang harus dijawab sehingga membuat keengganan alumni untuk mengisi.
3. Kurangnya sosialisasi mengenai kegiatan tracer study pada saat alumni masih berstatus mahasiswa.
4. Alumni sulit dihubungi saat jam kerja.
5. Kurangnya *awareness* alumni terhadap kegiatan tracer study.

3.2 Profil Alumni

Prosentase alumni berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat bahwa alumni bahwa jenis kelamin laki-laki sebanyak 100% sedangkan jumlah alumni perempuan sebanyak

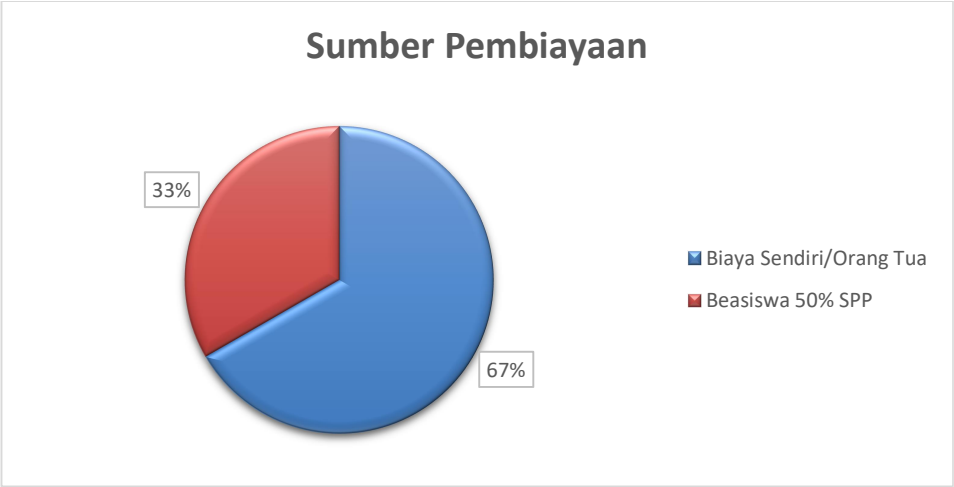
0%. Hal ini dikarenakan jumlah alumni laki-laki dan perempuan merata dalam setiap fakultas.



Gambar 3.2 Grafik Prosentase Jenis Kelamin Alumni 2019

Dari grafik diatas dapat disimpulkan bahwa Alumni laki-laki lebih mendominasi dari pada alumni perempuan di Universitas Islam Lamongan tahun angkatan 2019.

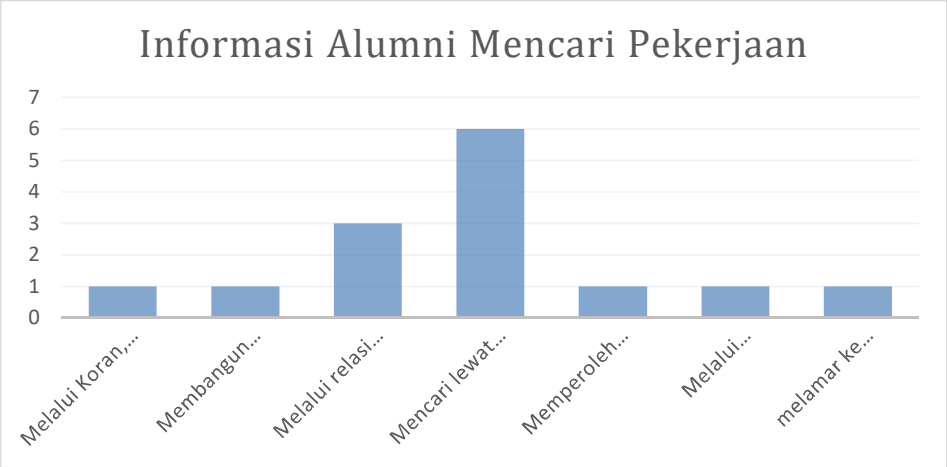
3.3 Sumber Pembiayaan



Gambar 3.3 Grafik Prosentase Sumber Pembiayaan Alumni saat Kuliah

Dari grafik diatas dapat dijabarkan bahwa terdapat dua sumber biaya yaitu biaya sendiri atau subsidi beasiswa sebesar 50%. 67% Alumni sumber pembiayaan waktu kuliah memakai biaya sendiri/dari keluarga dan 33% mendapat subsidi beasiswa.

3.3.1 Informasi Mencari Pekerjaan



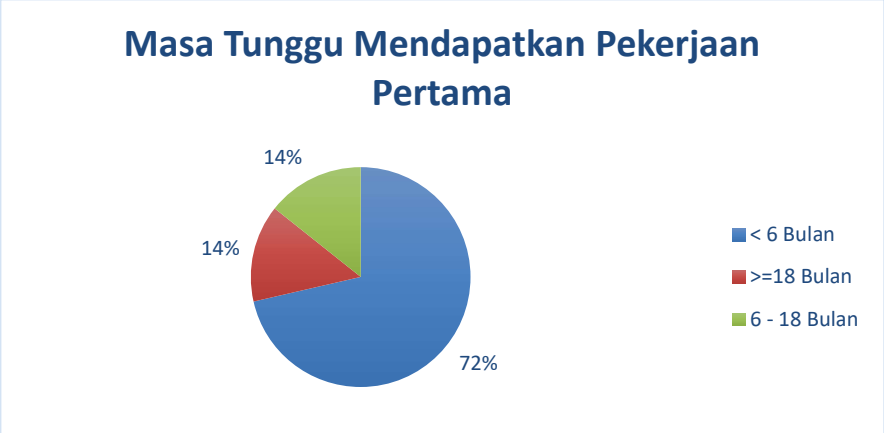
Gambar 3.4 Grafik Informasi Alumni mencari pekerjaan

Gambar 3.3 menunjukkan bahwa angka tertinggi alumni mencari pekerjaan melalui media iklan online/internet, kemudian melalui relasi dosen, teman dan orang tua.

3.4 Transisi Ke Dunia Kerja

3.4.1 Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Pertama

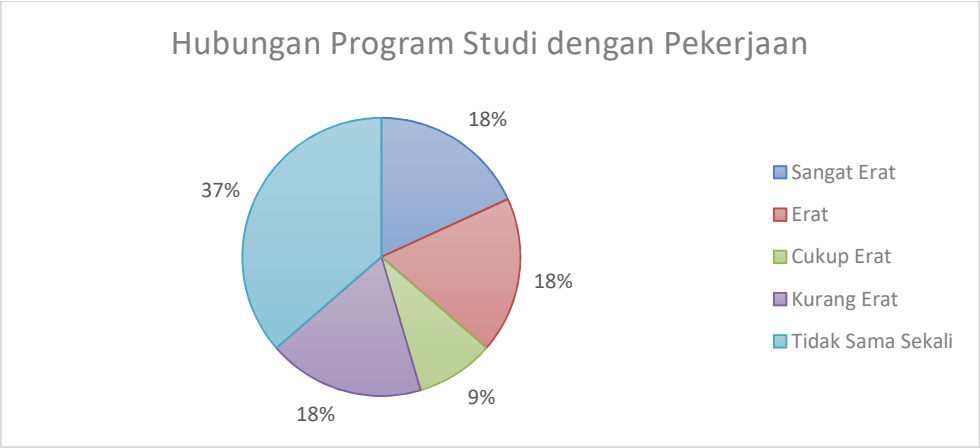
Alumni sebelum dan sesudah lulus kuliah mereka sudah memilih untuk bekerja sesuai dengan keahlian masing-masing. Berikut prosentase yang dapat disimpulkan berdasarkan kuisioner yang sudah disebarkan.



Gambar 3.5 Grafik Prosentase Masa mendapatkan Pekerjaan Pertama

Dari grafik tersebut diatas dapat diambil kesimpulan bahwa lulusan Universitas Islam Lamongan mudah dalam mendapatkan pekerjaan. Dibuktikan dengan prosentase dimana sebanyak 72% alumni sudah mendapatkan pekerjaan < 6 bulan. Masa Tunggu 6-18 bulan dan ≥ 18 bulan memperoleh prosentase masing-masing sebanyak 14%.

3.4.2 Keeratan Hubungan Program Studi dan Pekerjaan

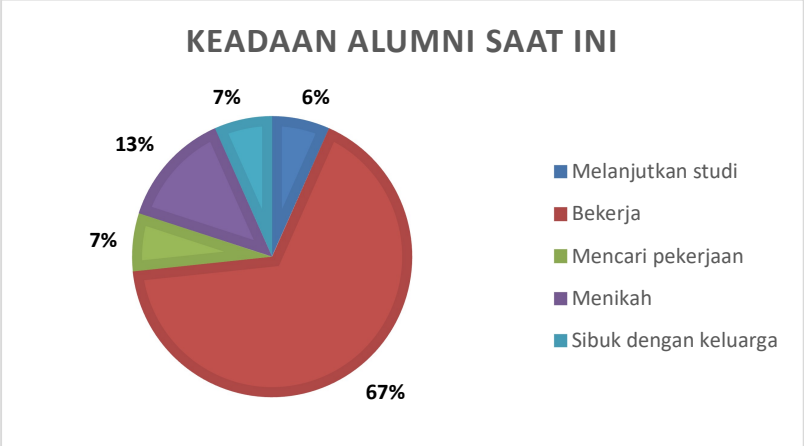


Gambar 3.6 Grafik Prosentase Hubungan Program Studi dengan Pekerjaan

Nilai prosentase tertinggi sebanyak 37% menyatakan bahwa apa yang ditemui alumni di dunia kerja saat ini tidak berhubungan sama sekali dengan apa yang diberikan di bangku perkuliahan. Untuk hubungan sangat erat, erat, dan kurang erat memperoleh prosentase sebanyak 18%. Prosentase 9% dimiliki oleh hubungan yang cukup erat. Dari grafik keeratan tersebut maka dapat disimpulkan sebanyak 55% alumni menyatakan bahwa pekerjaan mereka saat ini kurang sesuai dengan bidang keilmuannya.

3.5 Kinerja Lulusan

3.5.1 Keadaan Alumni saat ini

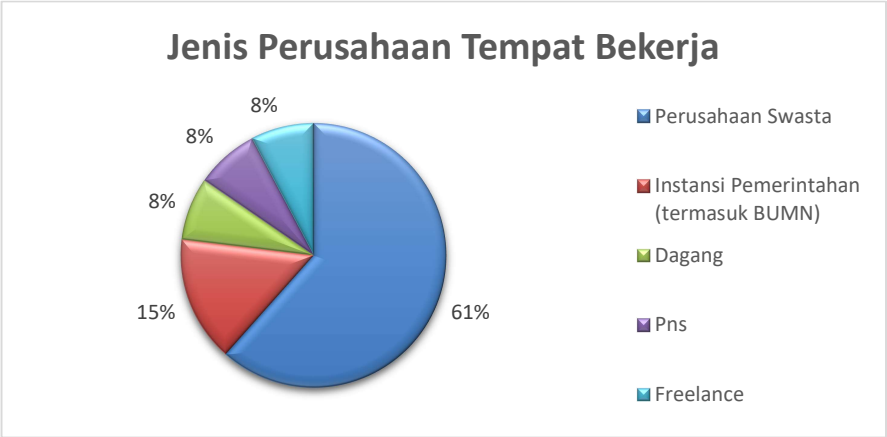


Gambar 3.7 Grafik Prosentase Situasi Alumni Saat ini

Sebanyak 67 % alumni sudah bekerja dan 7% sedang mencari pekerjaan. Alumni yang sibuk dengan keluarga sebanyak 6% dan yang sudah menikah

sebanyak 13%. Alumni yang melanjutkan studi hanya sebesar 7% sehingga dapat disimpulkan bahwa kedaan alumni saat ini sudah mendapat pekerjaan.

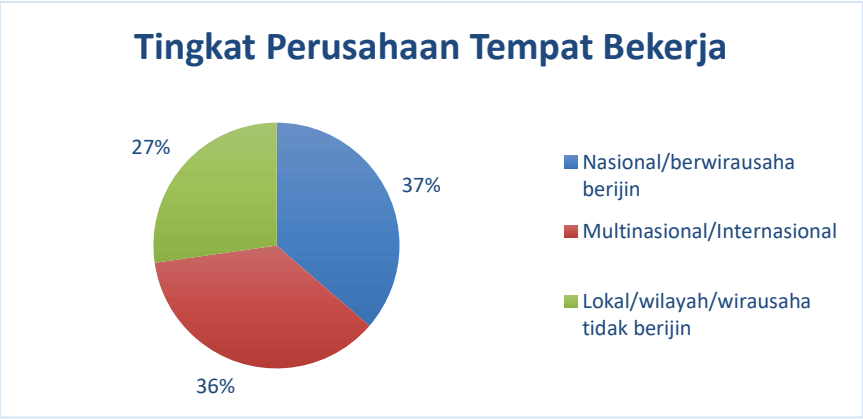
3.5.2 Jenis Perusahaan/instansi tempat bekerja



Gambar 3.8 Grafik Prosentase Jenis Perusahaan Tempat Bekerja

Jenis perusahaan tempat alumni bekerja paling banyak adalah perusahaan swasta sebesar 61%. Hal ini dikarenakan semakin banyaknya perusahaan swasta yang mempunyai kualitas bagus dan tidak kalah dengan perusahaan pemerintah/ BUMN. Dalam hal ini alumni masuk dalam instansi pemerintah/BUMN sebesar 15%. Perusahaan swasta juga menawarkan pekerjaan, *salary* serta jenjang karir yang menarik bagi karyawan. Berikutnya adalah wiraswasta/Perusahaan sendiri sebesar 8% dan alumni yang masuk dalam organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat sebesar 8 %.

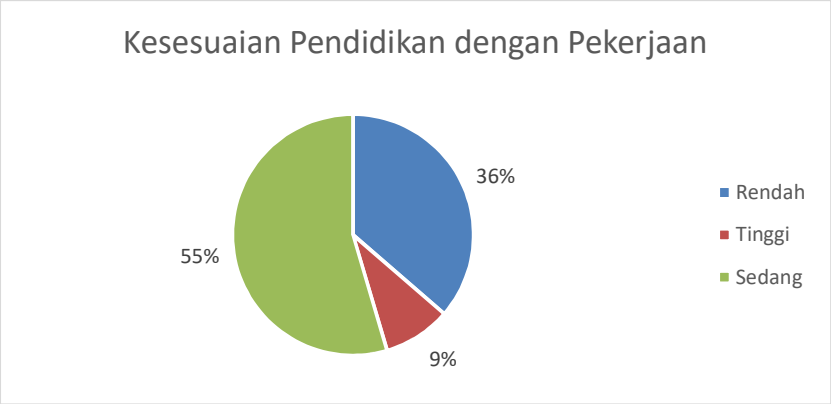
3.5.3 Tingkat/Ukuran Perusahaan/Instansi Tempat Bekerja



Gambar 3.9 Grafik Prosentase Tingkatan Perusahaan Tempat Bekerja

Tingkatan perusahaan tempat alumni bekerja paling banyak adalah perusahaan nasional/berwirausaha berijin sebesar 37%. Di posisi kedua dimiliki oleh perusahaan multinasional/internasional yaitu sebesar 36%. Untuk posisi ketiga sebesar 27% dimiliki oleh perusahaan lokal/wilayah/wirausaha tidak berijin.

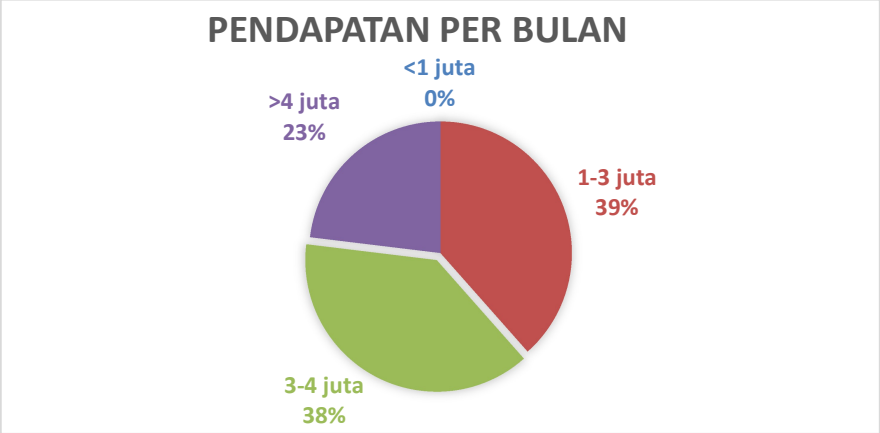
3.5.4 Kesesuaian Tingkat Pendidikan dengan Pekerjaan Saat Ini



Gambar 3.10 Grafik Prosentase Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan

Sebanyak 55% alumni yang menyatakan bahwa kesesuaian pendidikan dengan pekerjaan yakni setingkat yang sedang/sama dari pendidikan saat ini, 36% alumni mendapat pekerjaan yang membutukan pendidikan dengan tingkat yang lebih tinggi, dan sebanyak 9% alumni yang mendapat pekerjaan setingkat yang lebih rendah dari pendidikan yang diperoleh saat ini, Jadi dapat di simpulkan bahwa kesesuaian pendidikan dengan pekerjaan alumni saat ini yakni setara dengan pendidikan yang mereka tempuh.

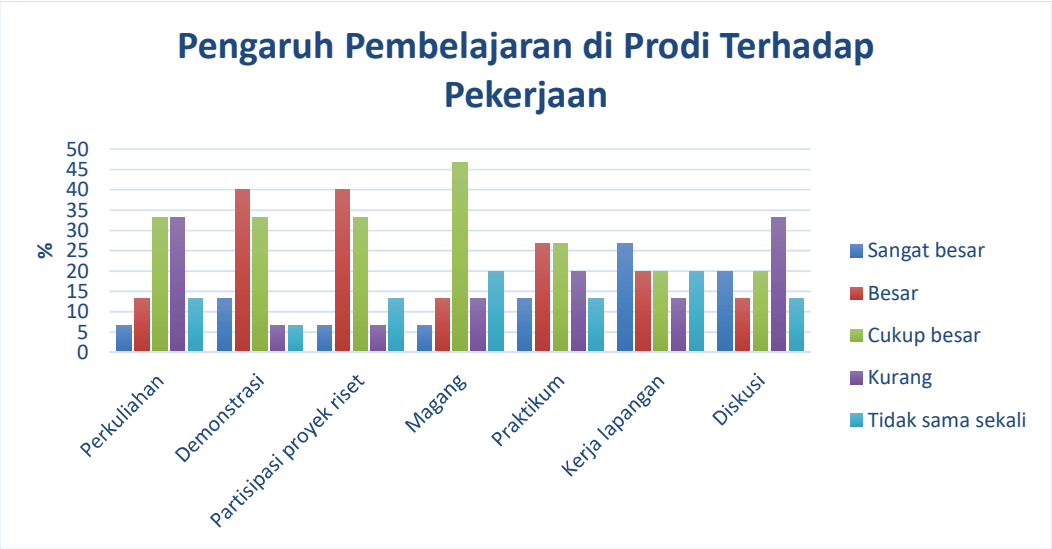
3.5.5 Pendapatan setiap Bulan dari Pekerjaan Utama



Gambar 3.11 Grafik Pendapatan Perbulan

Pendapatan alumni per bulan untuk kategori 1-3 juta memperoleh hasil prosentase sebesar 39%. Pendapatan 3-4 juta mendapatkan hasil sebesar 38%. Penghasilan >4 juta sebanyak 23%. Dari data tersebut dapat diambil kesimpulan bahwa rata-rata pendapatan alumni lulusan 2019 Universitas Islam Lamongan sebesar 1-3 juta.

3.6 Pengaruh Pembelajaran yang dilaksanakan di Program Studi Terhadap Pekerjaan

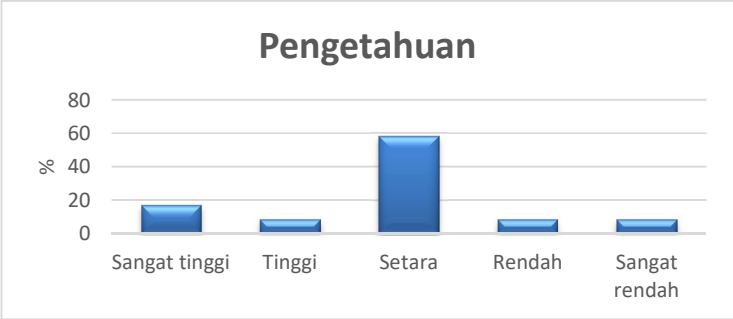


Gambar 3.12 Grafik Pengaruh Pembelajaran di Prodi terhadap pekerjaan

Pada gambar 3.12 di atas prosentase setiap pembelajaran memiliki hasil prosentase yang berbeda-beda. Pada bidang demonstrasi dan proyek riset memiliki pengaruh yang signifikan yakni sebesar 40%,

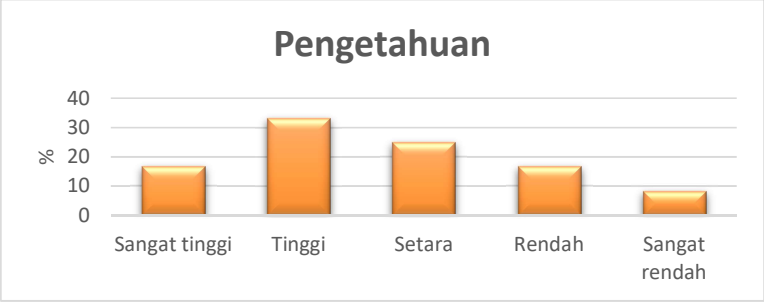
3.7 Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus dan Kompetensi yang diperlukan dalam Pekerjaan

3.7.1 Pengetahuan di bidang Alumni



Gambar 3.13 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

Grafik 3.13 menunjukkan bahwa tingkat kompetensi yang dikuasai alumni di bidang pengetahuan saat lulus adalah setara.



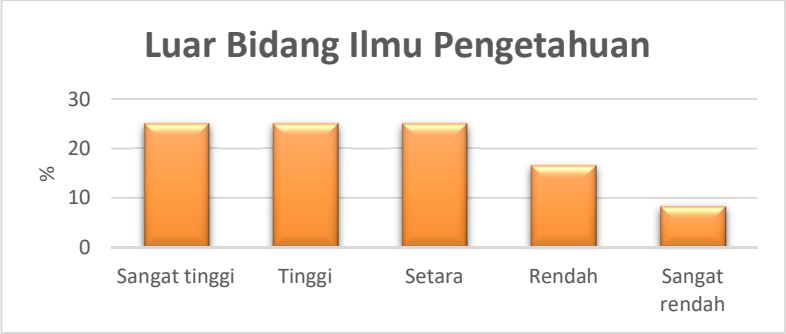
Gambar 3.14 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

Grafik 3.14 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang pengetahuan dalam pekerjaan adalah tinggi.

3.7.2 Pengetahuan di luar Bidang

Gambar 3.15 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

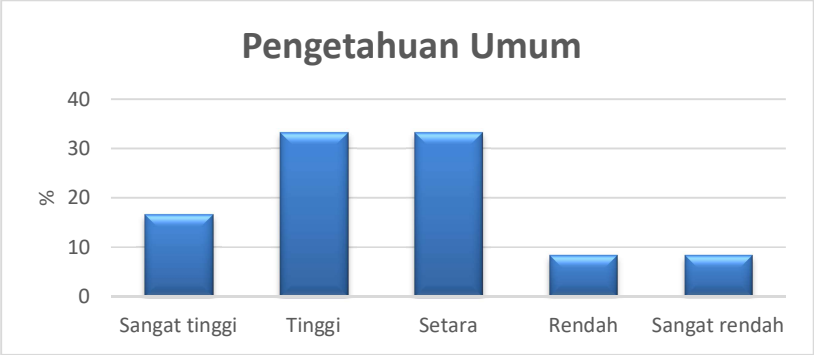
Grafik 3.15 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di luar bidang pengetahuan saat lulus adalah setara.



Gambar 3.16 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

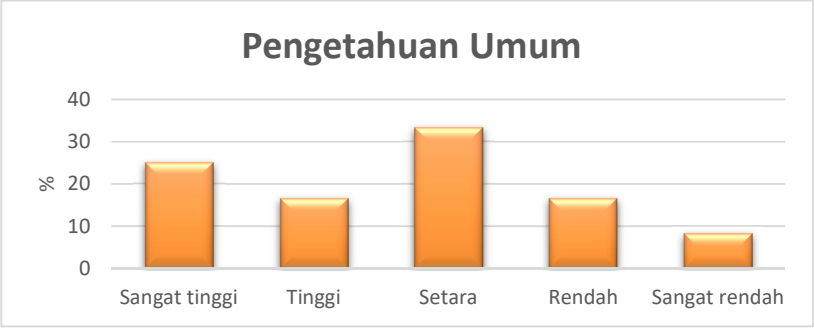
Grafik 3.16 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di luar bidang pengetahuan dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.7.3 Pengetahuan Umum



Gambar 3.17 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

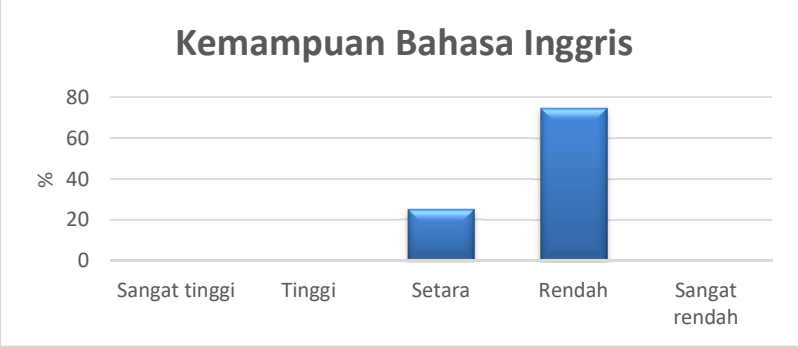
Grafik 3.17 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang pengetahuan umum saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.18 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

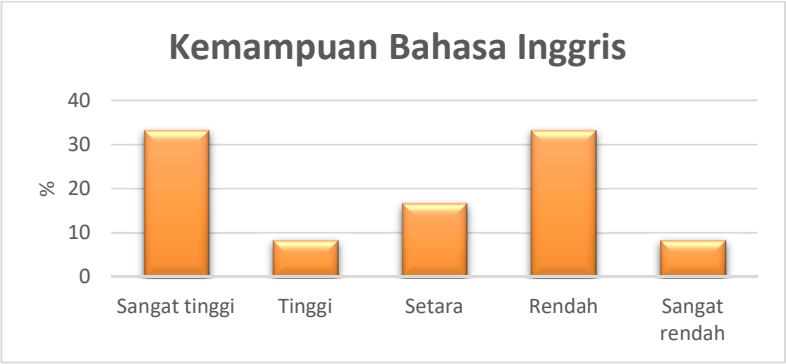
Grafik 3.18 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang pengetahuan umum dalam pekerjaan adalah setara.

3.7.4 Kemampuan Bahasa Inggris



Gambar 3.19 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

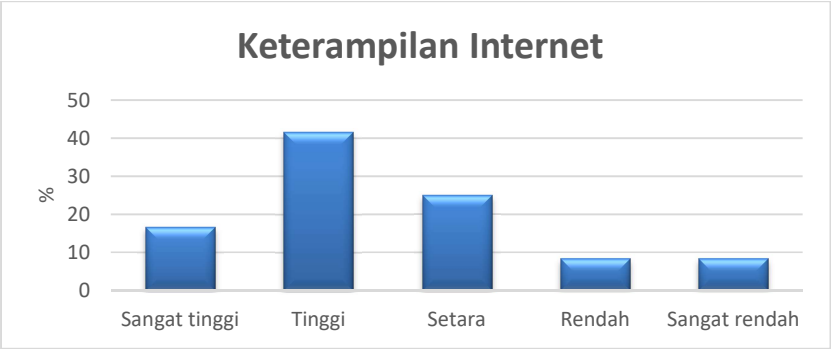
Grafik 3.19 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan bahasa Inggris saat lulus adalah rendah.



Gambar 3.20 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

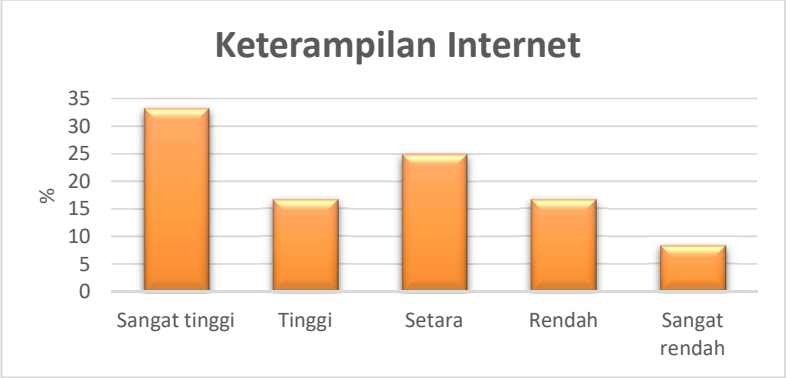
Grafik 3.20 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan bahasa Inggris dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.7.5 Keterampilan Internet



Gambar 3.21 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

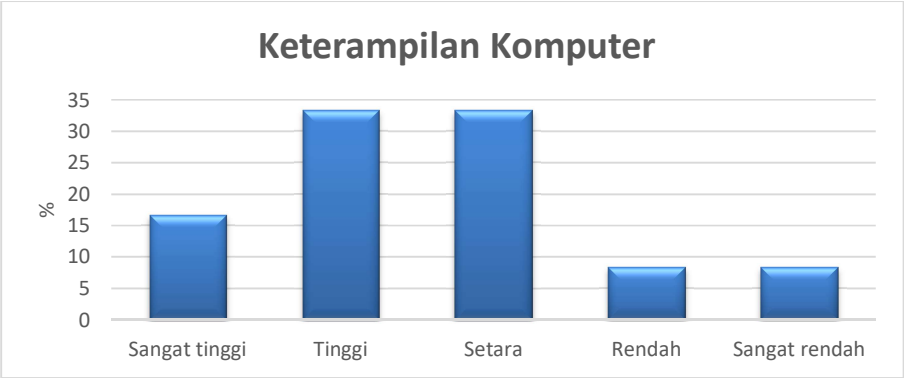
Grafik 3.21 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang keterampilan internet saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.22 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

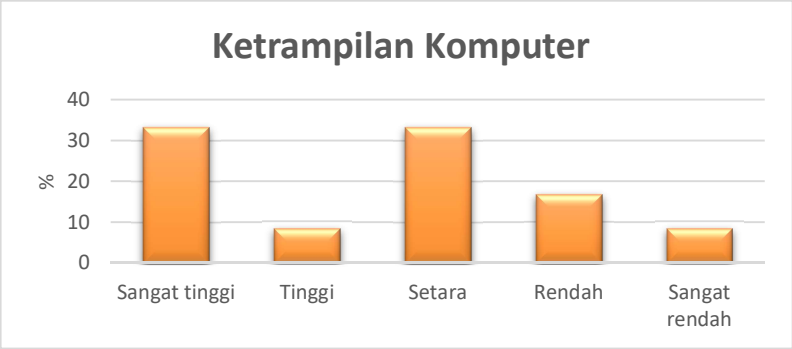
Grafik 3.22 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang keterampilan internet dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.6 Keterampilan Komputer



Gambar 3.23 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

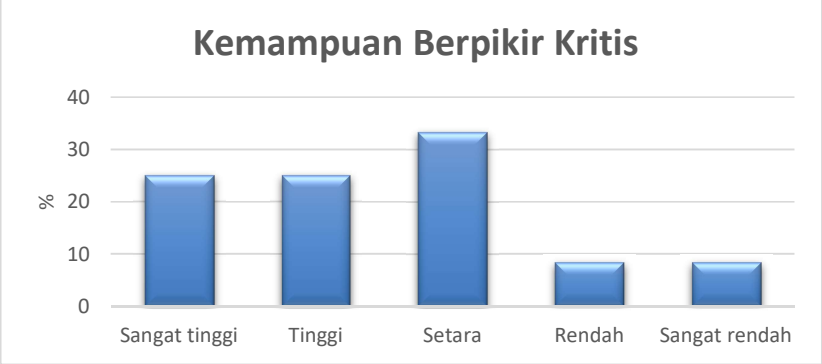
Grafik 3.23 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang keterampilan komputer saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.24 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

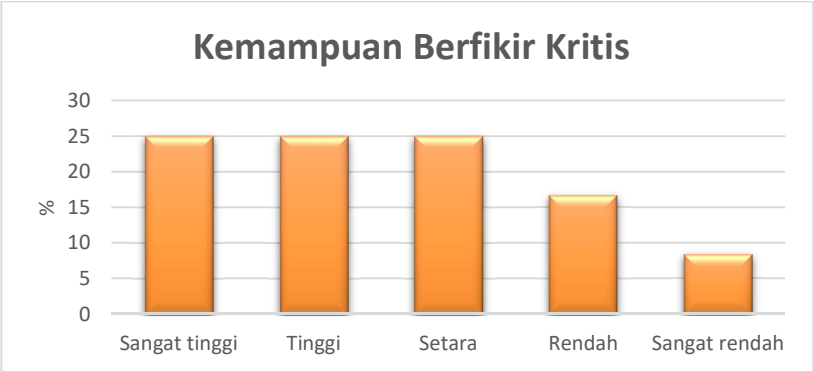
Grafik 3.24 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang keterampilan komputer dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.7 Berpikir Kritis



Gambar 3.25 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

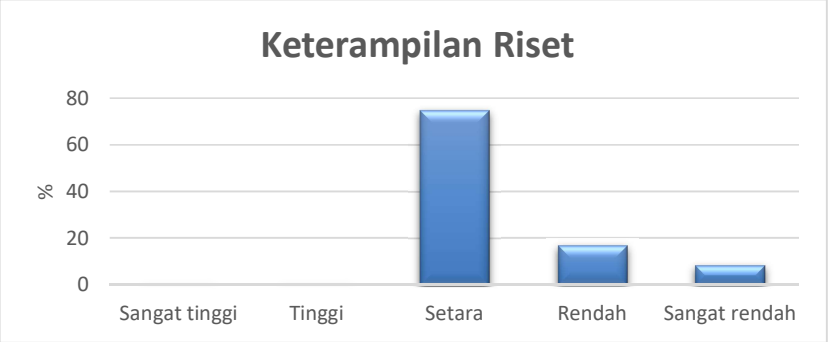
Grafik 3.25 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan berpikir kritis saat lulus adalah setara.



Gambar 3.26 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

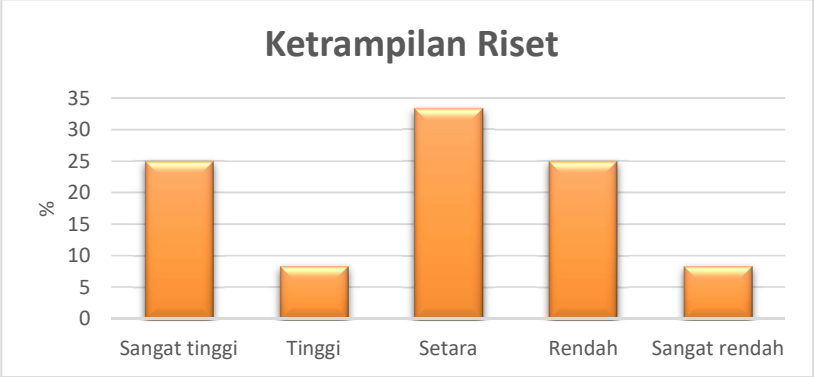
Grafik 3.26 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan berpikir kritis dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.8 Keterampilan Riset



Gambar 3.27 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

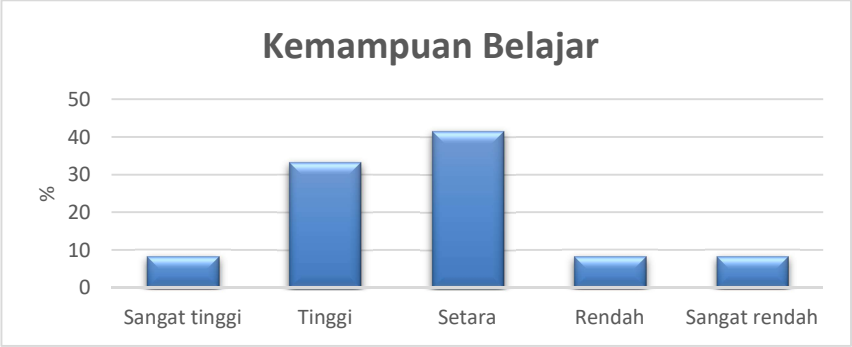
Grafik 3.27 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang keterampilan riset saat lulus adalah setara.



Gambar 3.28 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

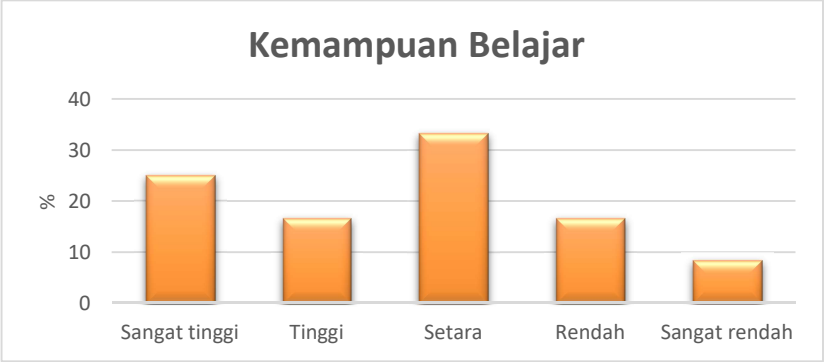
Grafik 3.28 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang keterampilan riset dalam pekerjaan adalah setara.

3.8.9 Kemampuan Belajar



Gambar 3.29 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

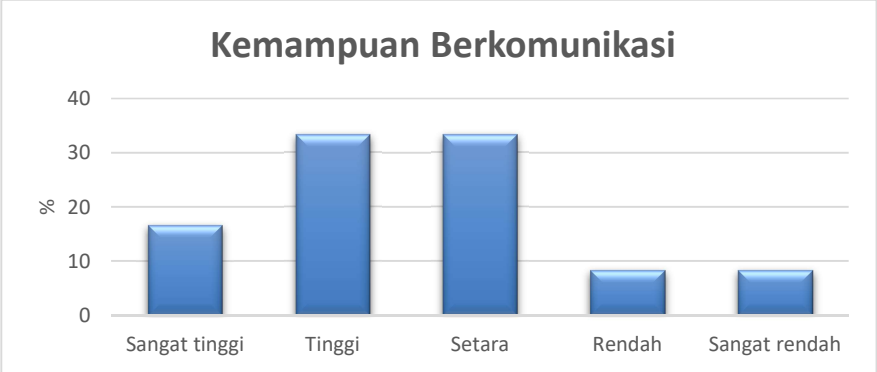
Grafik 3.29 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan belajar saat lulus adalah setara.



Gambar 3.30 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

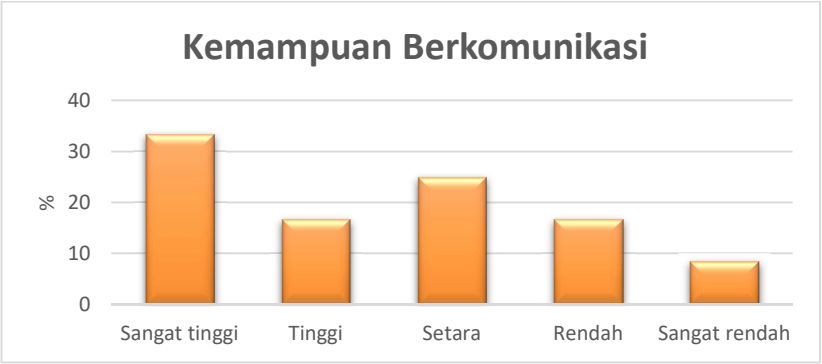
Grafik 3.30 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan belajar dalam pekerjaan adalah setara.

3.8.10 Kemampuan Berkomunikasi



Gambar 3.31 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

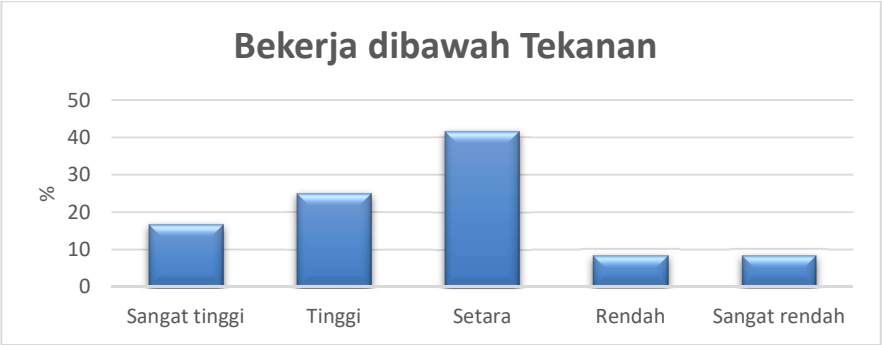
Grafik 3.31 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan berkomunikasi saat lulus adalah setara.



Gambar 3.32 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

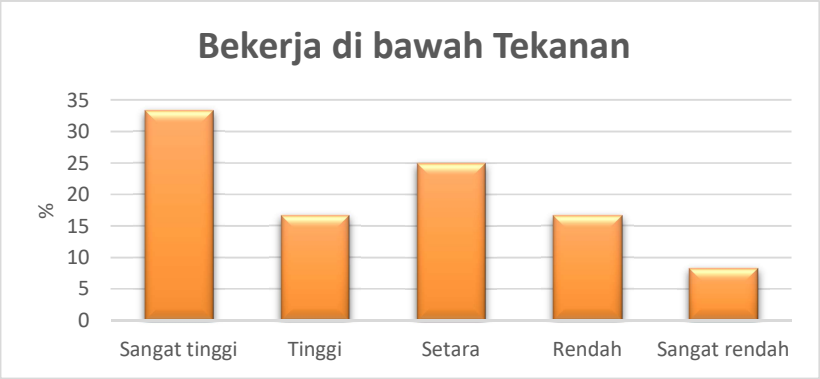
Grafik 3.30 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan berkomunikasi dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.11 Bekerja di bawah Tekanan



Gambar 3.33 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

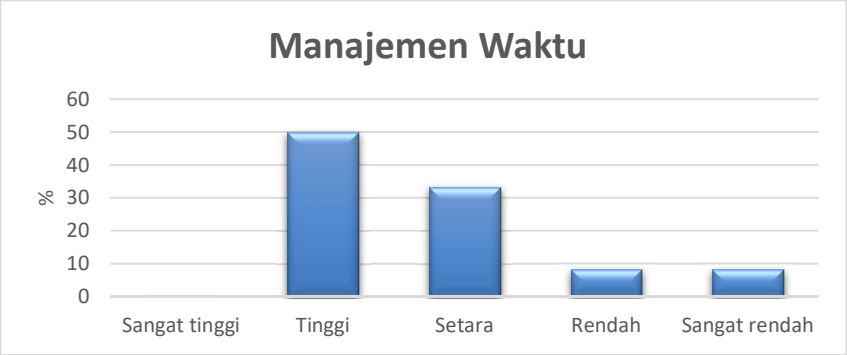
Grafik 3.33 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan bekerja di bawah tekanan saat lulus adalah setara.



Gambar 3.34 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

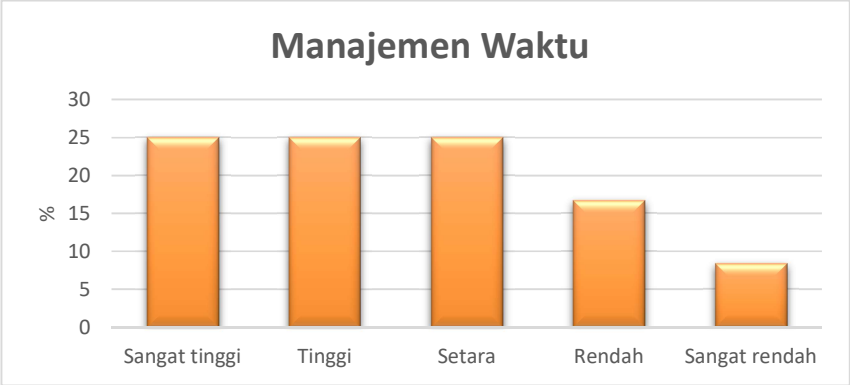
Grafik 3.42 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan bekerja di bawah tekanan dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.12 Manajemen Waktu



Gambar 3.35 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

Grafik 3.35 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan manajemen waktu saat lulus adalah tinggi.



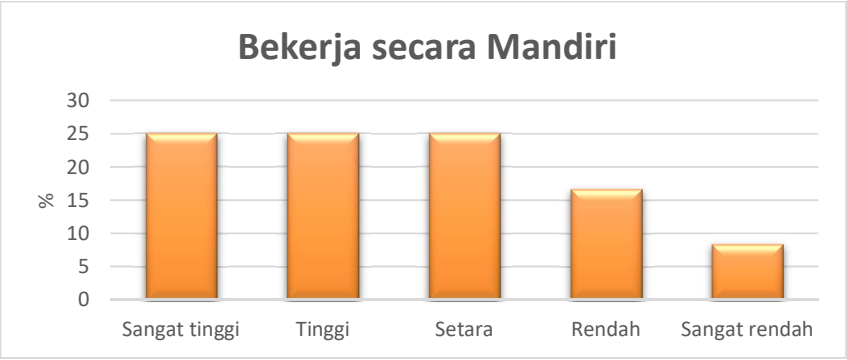
Gambar 3.36 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

Grafik 3.36 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan manajemen waktu dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.13 Bekerja Secara Mandiri

Gambar 3.37 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

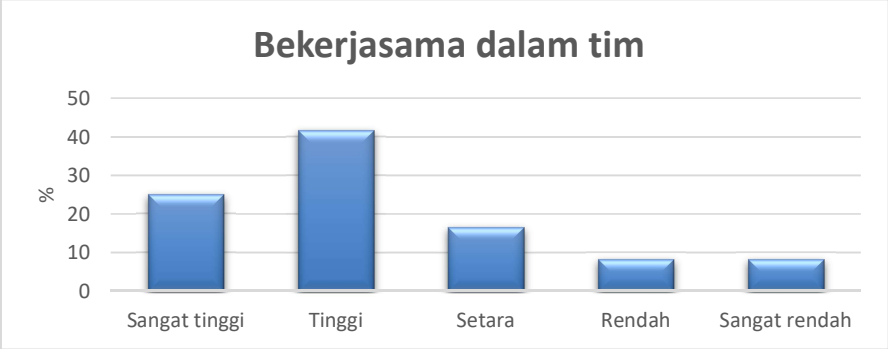
Grafik 3.37 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang bekerja secara mandiri saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.38 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

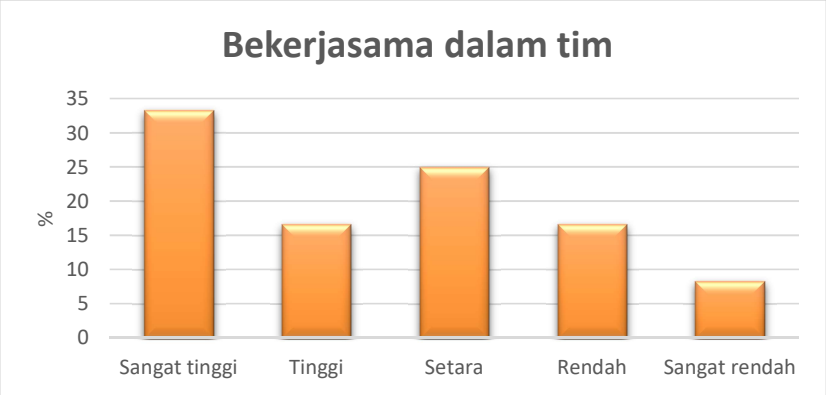
Grafik 3.38 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang bekerja secara mandiri dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.14 Bekerja dalam Tim



Gambar 3.39 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

Grafik 3.39 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang bekerja secara tim saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.40 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

Grafik 3.40 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang bekerja secara mandiri dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.15 Kemampuan memecahkan masalah

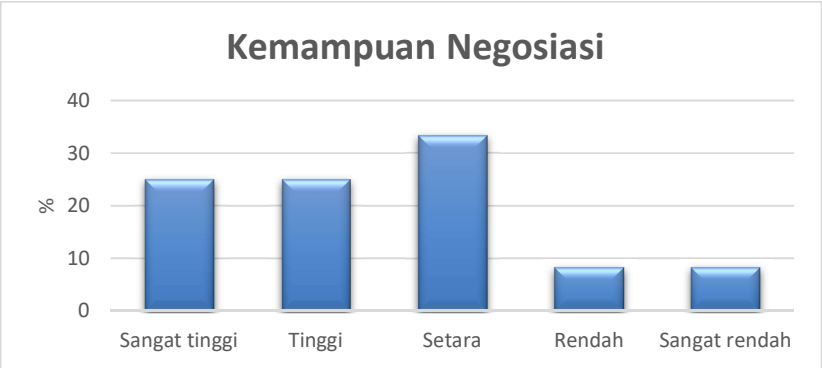
Gambar 3.41 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

Grafik 3.41 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan memecahkan masalah saat lulus adalah tinggi.

Gambar 3.42 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

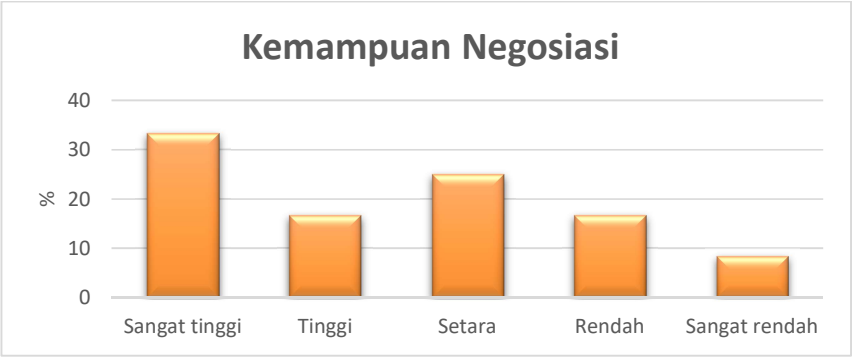
Grafik 3.42 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan memecahkan masalah dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.16 Kemampuan Negosiasi



Gambar 3.43 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

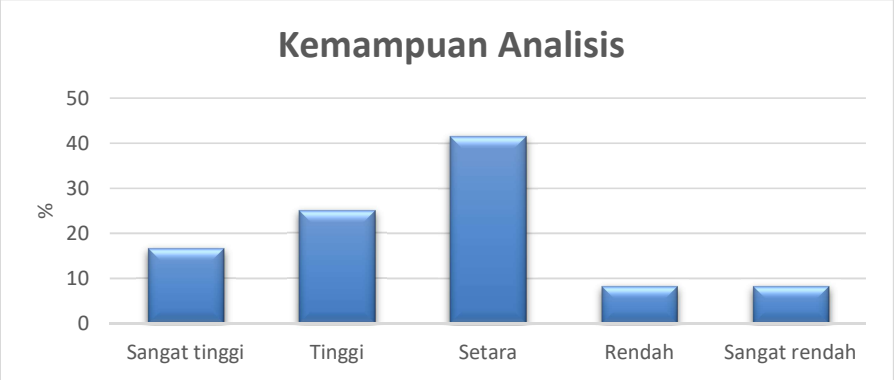
Grafik 3.43 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan negosiasi saat lulus adalah setara.



Gambar 3.44 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

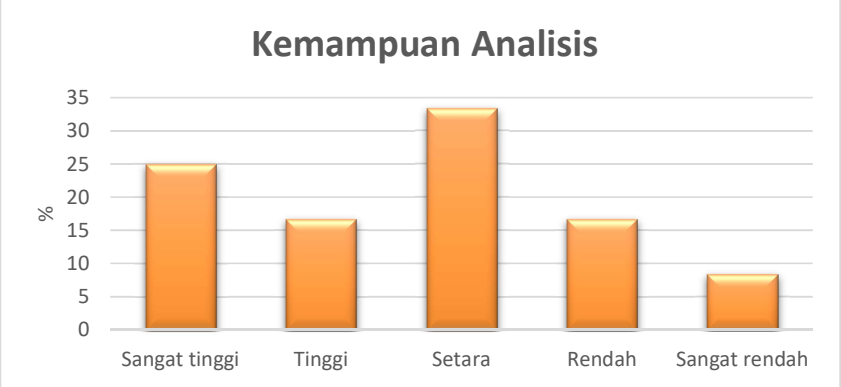
Grafik 3.44 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan negosiasi dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.17 Kemampuan Analisis



Gambar 3.45 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

Grafik 3.45 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan analisis saat lulus adalah setara.



Gambar 3.46 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

Grafik 3.46 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan analisis dalam pekerjaan adalah setara.

3.8.18 Sikap Toleransi

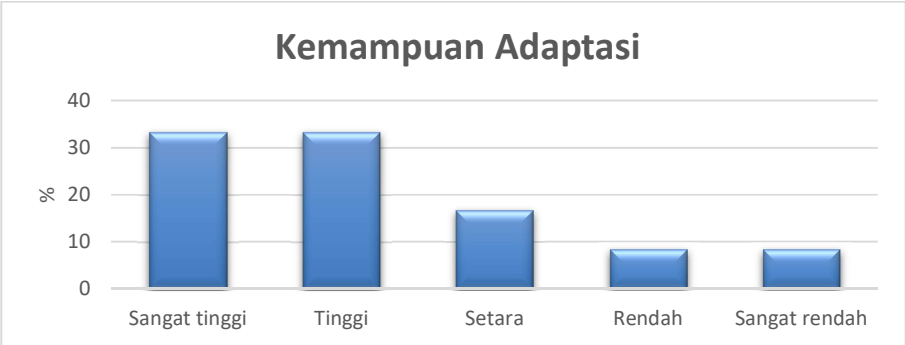
Gambar 3.47 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

Grafik 3.47 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang sikap toleransi saat lulus adalah tinggi.

Gambar 3.48 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

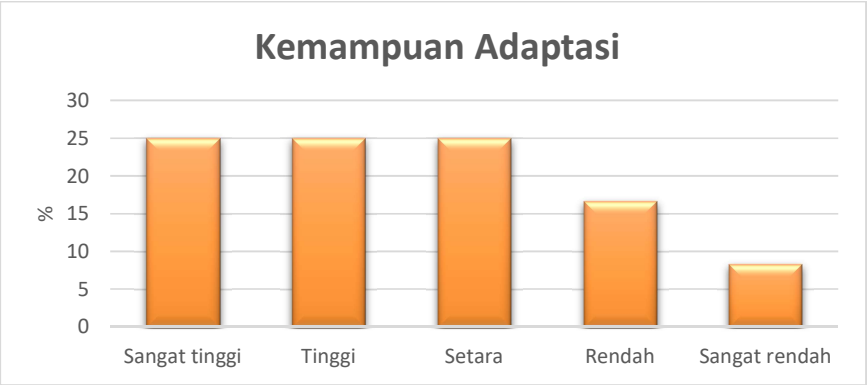
Grafik 3.48 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang sikap toleransi dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.19 Kemampuan Adaptasi



Gambar 3.49 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

Grafik 3.49 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan adaptasi saat lulus adalah sangat tinggi.



Gambar 3.50 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

Grafik 3.50 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan adaptasi dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.20 Loyalitas alumni

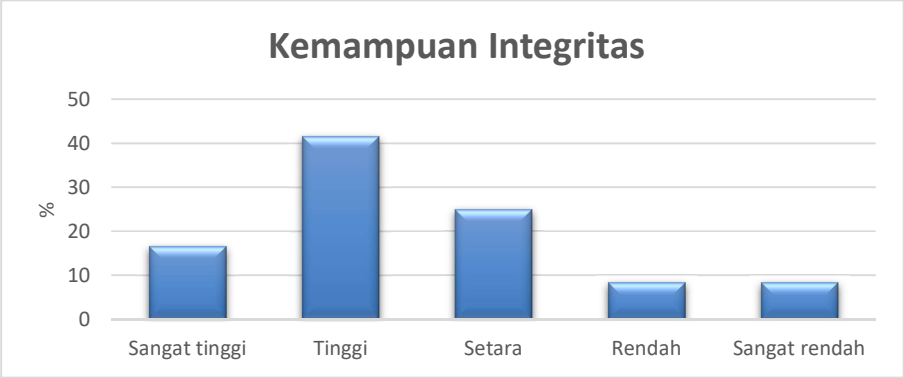
Gambar 3.51 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

Grafik 3.51 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang sikap loyalitas saat lulus adalah tinggi.

Gambar 3.52 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

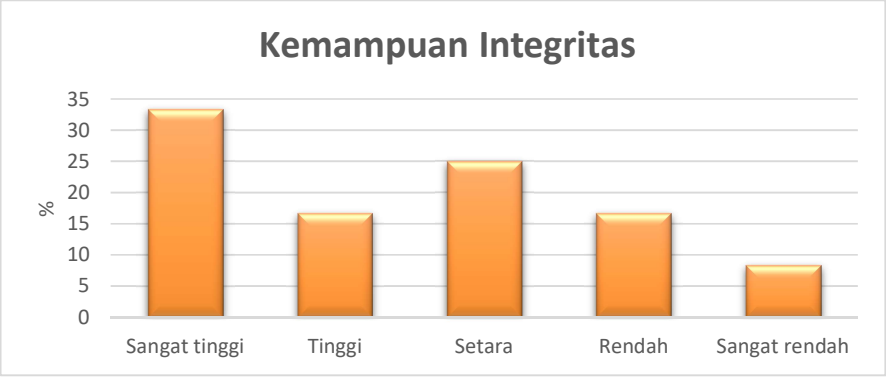
Grafik 3.52 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang sikap loyalitas dalam pekerjaan adalah tinggi.

3.8.21 Integritas alumni



Gambar 3.53 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

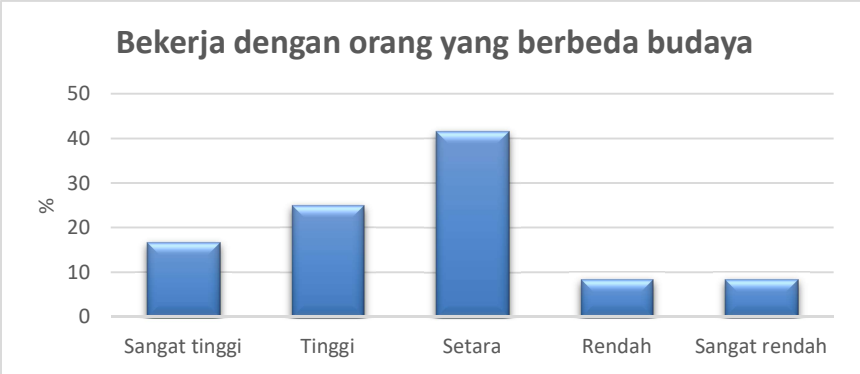
Grafik 3.53 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan integritas saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.54 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

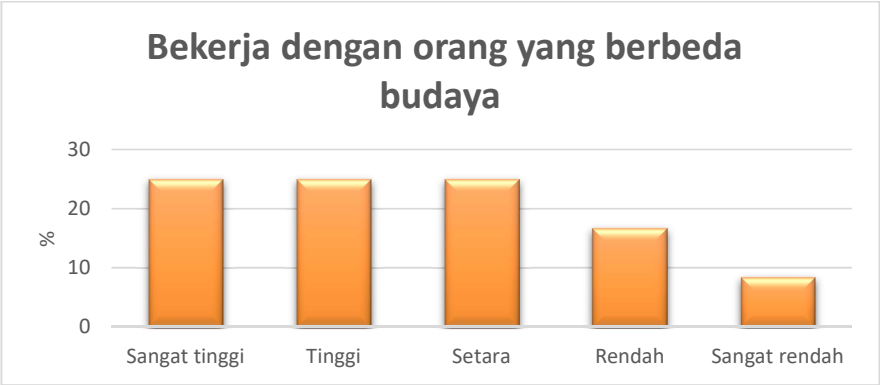
Grafik 3.54 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan integritas dalam pekerjaan adalah tinggi.

3.8.22 Bekerja dengan orang beda budaya



Gambar 3.55 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

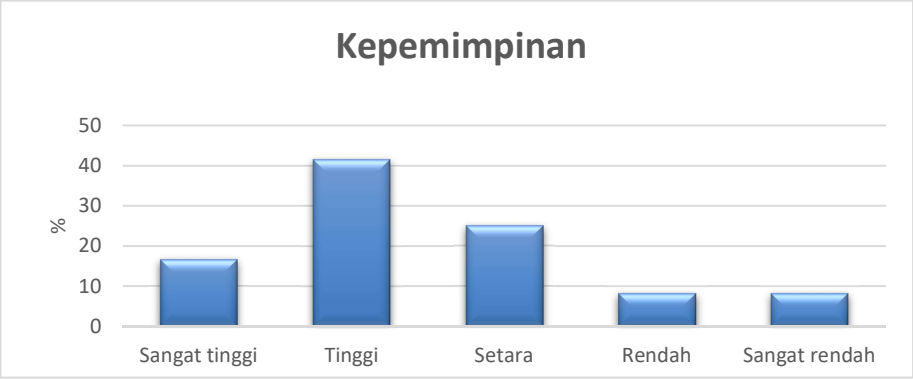
Grafik 3.55 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan bekerja dengan orang beda budaya saat lulus adalah setara.



Gambar 3.56 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

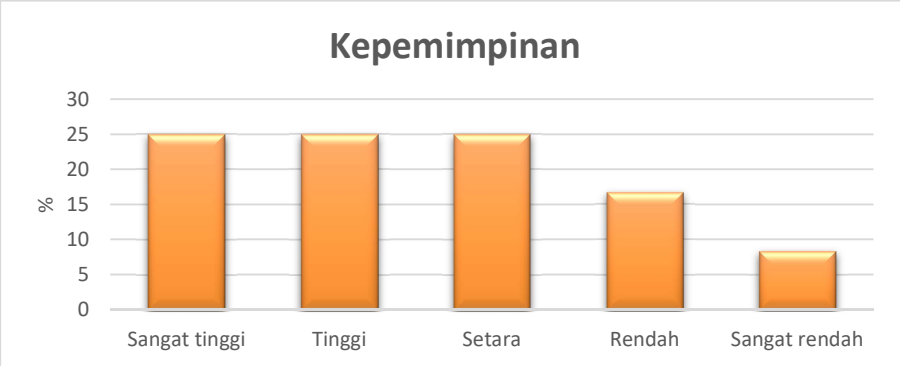
Grafik 3.56 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan bekerja dengan orang beda budaya dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.23 Sikap Kepemimpinan



Gambar 3.57 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

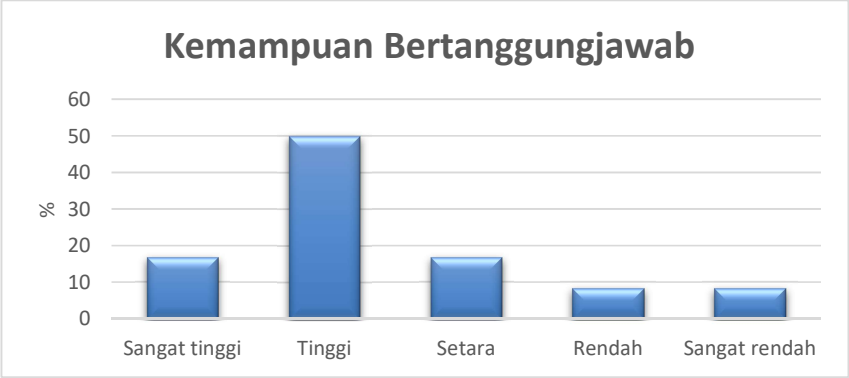
Grafik 3.57 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang sikap kepemimpinan saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.58 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

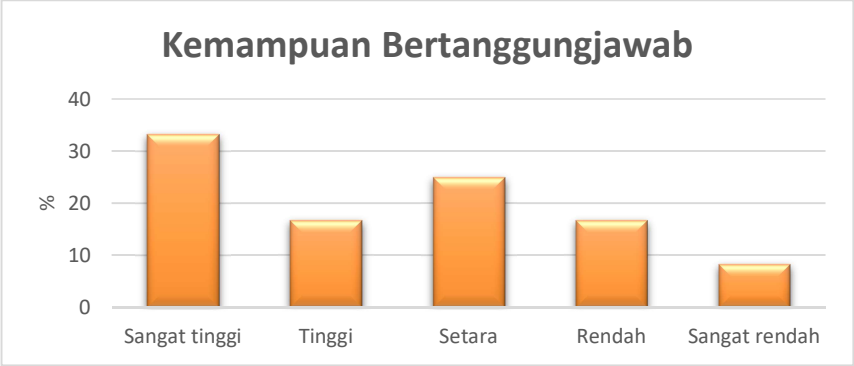
Grafik 3.58 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang sikap kepemimpinan dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.24 Kemampuan Bertanggungjawab



Gambar 3.59 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

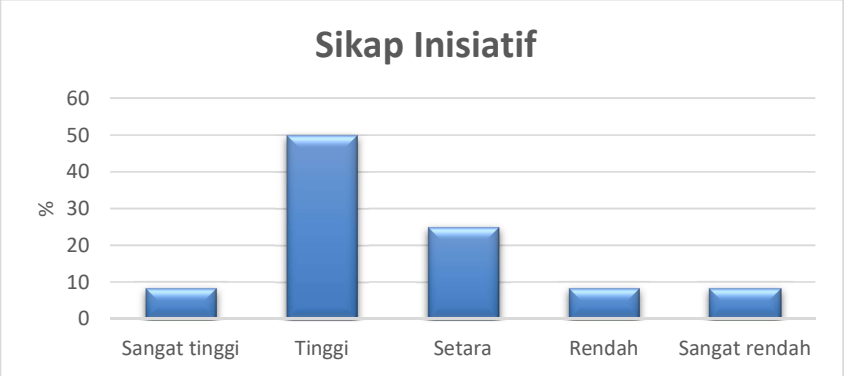
Grafik 3.59 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan bertanggungjawab saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.60 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

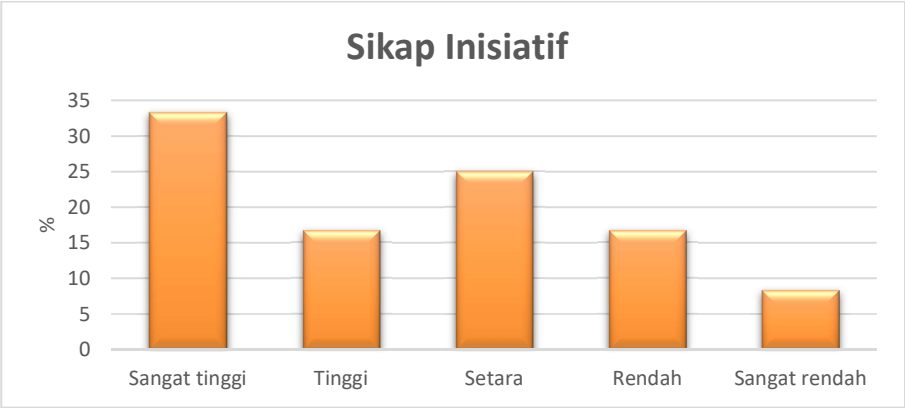
Grafik 3.60 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan bertanggungjawab dalam pekerjaan adalah sangatr tinggi.

3.8.25 Sikap Inisiatif



Gambar 3.61 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

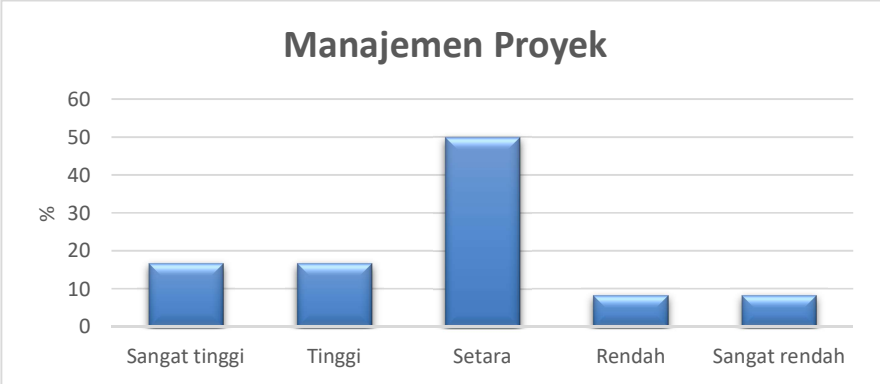
Grafik 3.61 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang sikap inisiatif saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.62 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

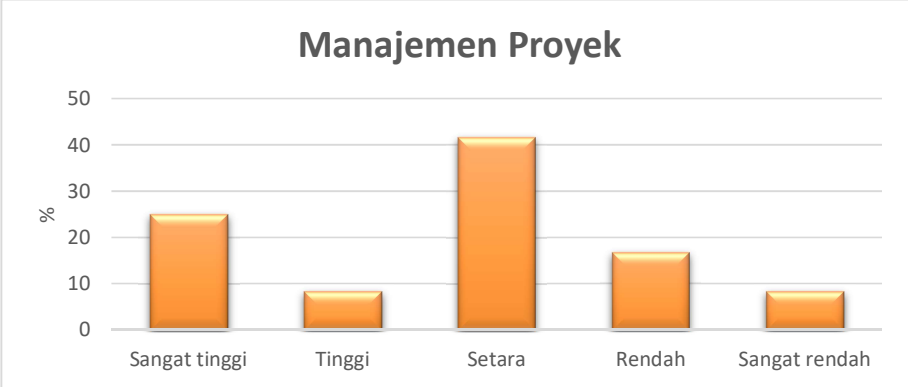
Grafik 3.62 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang sikap inisiatif dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

3.8.26 Manajemen Proyek



Gambar 3.63 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

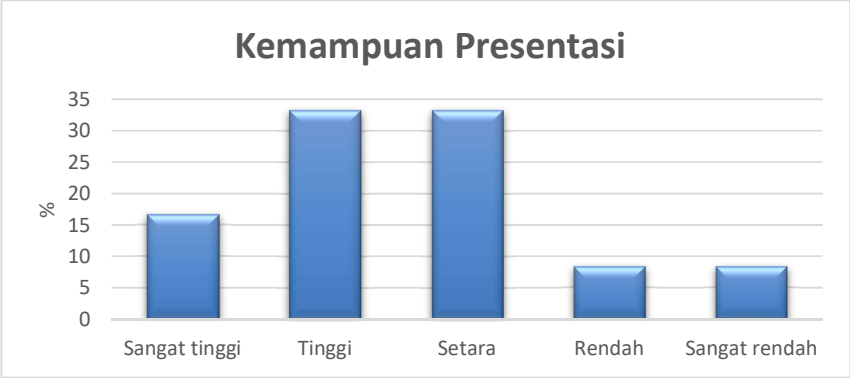
Grafik 3.63 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang manajemen proyek saat lulus adalah setara.



Gambar 3.64 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

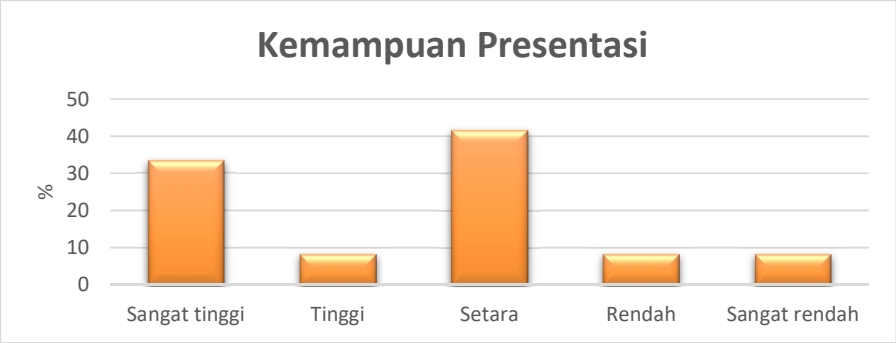
Grafik 3.64 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang manajemen proyek dalam pekerjaan adalah setara.

3.8.27 Kemampuan Presentasi Produk/Ide



Gambar 3.65 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

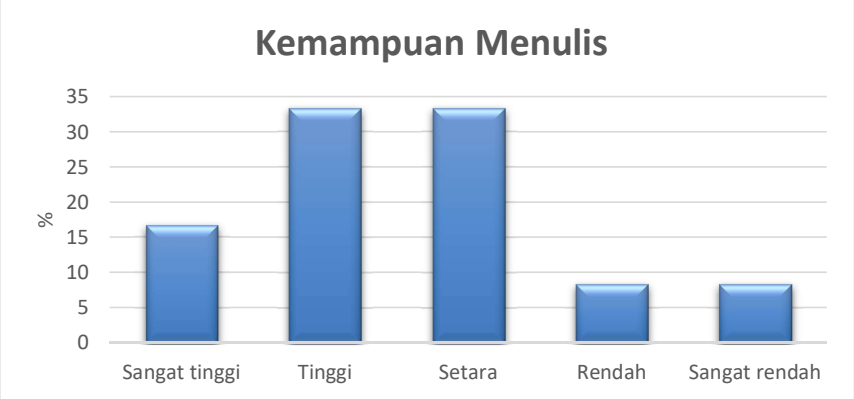
Grafik 3.65 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan presentasi produk atau ide saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.66 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

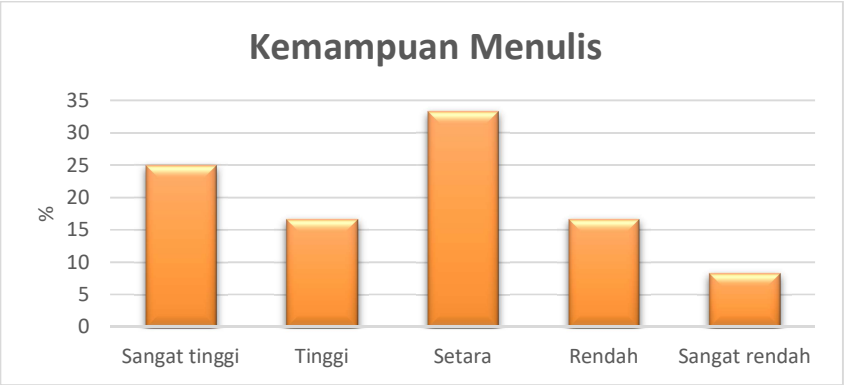
Grafik 3.66 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan presentasi produk atau ide dalam pekerjaan adalah setara.

3.8.28 Kemampuan menulis Laporan/Memo



Gambar 3.67 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

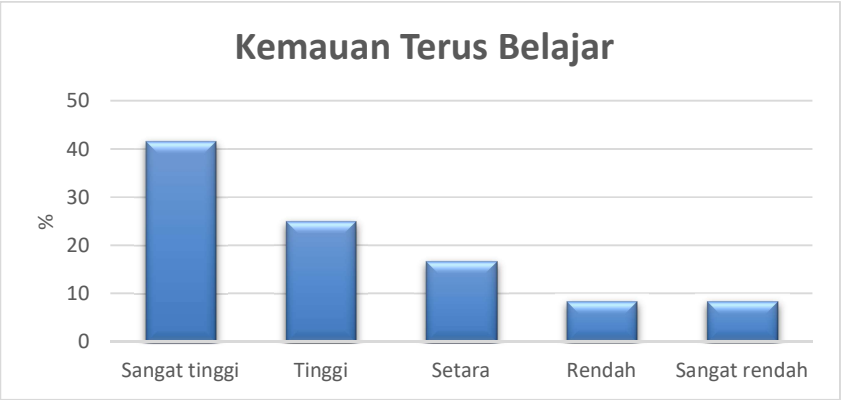
Grafik 3.67 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan laporan atau memo menulis saat lulus adalah tinggi.



Gambar 3.68 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

Grafik 3.68 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemampuan menulis laporan atau memo dalam pekerjaan adalah tinggi.

3.8.29 Sikap Terus Belajar



Gambar 3.69 Tingkat Kompetensi yang dikuasai alumni saat lulus

Grafik 3.69 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemauan untuk terus belajar saat lulus adalah sangat tinggi.

Gambar 3.70 Tingkat Kompetensi yang diperlukan alumni dalam pekerjaan

Grafik 3.70 menunjukkan bahwa kompetensi yang dikuasai alumni di bidang kemauan untuk terus belajar dalam pekerjaan adalah sangat tinggi.

BAB IV
SIMPULAN DAN SARAN

4.1 Simpulan

Beberapa hal yang dapat disimpulkan dari pelaksanaan *traces study* alumni Prodi Teknik Elektro Universitas Islam Lamongan angkatan tahun 2019 yaitu :

1. Dari data *tracer* studi Alumni Teknik Elektro tahun 2019 prosentase terbesar sumber pembiayaan perkuliahan adalah menggunakan biaya sendiri untuk perkuliahan.
2. Alumni Teknik Elektro tahun 2019 mendapatkan informasi pekerjaan berdasarkan relasi teman, dosen maupun orang tua.
3. Dengan materi perkuliahan yang di berikan pada saat menempuh perkuliahan hubungannya sangat erat di bidang kerja.
4. Alumni Teknik Elektro tahun 2019 Sudah mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan setelah selesai menyelesaikan perkuliahan.

4.2 Rekomendasi

Dari *tracer study* yang dilakukan, adapun beberapa hal yang menjadi rekomendasi, yaitu :

a. Mewajibkan alumni untuk mengisi email alternatif yang masih aktif dan nomor handphone atau akun media sosial, baik ketika pembekalan calon wisuda maupun ketika mendaftar wisuda, karena kebanyakan mahasiswa saat ini sering berganti nomor handphone akan tetapi nama akun media sosial tetap sama.
b. Program studi agar lebih aktif sebagai ujung tombak dalam menggali informasi tracer study alumni.
c. Merekrut surveyor dari alumni yang berasal dari setiap program studi lulusan yang di-*tracer* sehingga ikatan antar alumni tetap terjaga.
d. Menggunakan link alternatif per individu alumni agar alumni tidak perlu lagi *login google form* dengan mengingat NIM ketika saat menjadi mahasiswa.

4.3 Tindak Lanjut

Tindak lanjut tracer study meliputi empat aspek, yaitu :

Tabel 4.1 Tindak Lanjut dan Unit Terkait

Tindak Lanjut Yang Diperlukan	Unit Terkait Dan Tanggung Jawab
Memperat hubungan antara alumni dengan institusi	Bagian Pengelolaan Alumni lebih memperat hubungan dengan alumni, dengan mengadakan alumni session sharing secara berkala.
Peningkatan beberapa penunjang akademik dalam kompetensi hard skill dan soft skill	Bagian Akademik untuk meningkatkan kompetensi hard skill dan soft skill, Pihak kampus sebaiknya memberlakukan kebijakan syarat sidang secara terus menerus disesuaikan dengan kebutuhan dunia kerja.
Pelaksanaan *tracer study* secara berkelanjutan	Seluruh bagian di Universitas Islam Lamongan mendukung pelaksanaan tracer study. Pelaksanaan ini memudahkan bagian kemahasiswaan untuk mendapatkan informasi yang lebih lengkap.
Perbaikan sistem database	Memperbaiki manajemen data alumni dengan mengintegrasikan data pada saat proses wisuda dengan database akademik yang telah tersedia.

Timestamp	NIM	Nama Lengkap	Program Studi	Nomor Telepon Aktif	Tahun Lulus	Email Aktif
1/16/2021 11:48	81630025	David Mirza Ahmad Zahid	Prodi Teknik Elektro	85706333527	2019	
1/16/2021 11:50	81510025	MERY HADI LISTIONO	Prodi Teknik Elektro	85807433228	2019	
1/16/2021 12:10	81510008	Aries Bujang Kurniawan	Prodi Teknik Elektro	81326916369	2019	
1/16/2021 12:47	81510027	Moh amirul nizam	Prodi Teknik Elektro	81335279087	2019	
1/16/2021 17:32	81510033	Sutikno	Prodi Teknik Elektro	85732317866	2019	
1/16/2021 17:39	81510024	Mahfud Riza	Prodi Teknik Elektro	81332981342	2019	
1/16/2021 18:14	81510018	Hendrik Susilo	Prodi Teknik Elektro	82335611051	2019	
1/16/2021 18:20	81510006	Aji pangestu	Prodi Teknik Elektro	81252592713	2019	
1/16/2021 21:04	81510016	Habib sa'dillah khoiri	Prodi Teknik Elektro	85733838141	2019	
1/18/2021 15:02	081510005	Ahmad Fahmi Ikhsan	Prodi Teknik Elektro	85706577566	2019	
1/18/2021 15:09	18150031	nuryafi	Prodi Teknik Elektro	85719730860	2019	
1/18/2021 17:04	081510034	Budi Irawan	Prodi Teknik Elektro	81219982672	2019	
1/18/2021 18:51	081630026	M. Dibyo Nawawi	Prodi Teknik Elektro	85655215000	2019	
26/01/2021 18:26:18	081510029	Mohammad rozi	Prodi Teknik Elektro	81515599845	2019	
15/02/2021 15:10:06	81510013	Ergan setiawan	Prodi Teknik Elektro	83193911956	2019	

Jawaban [Perkuliahan]	Jawaban [Demonstrasi]	Jawaban [Partisipasi dalam Proyek Riset]	Jawaban [Magang]	Jawaban [Praktikum]
3	3	4	2	2
2	4	4	4	4
5	5	5	5	5
1	2	1	1	1
2	4	3	2	2
4	4	4	4	4
3	4	4	3	4
3	4	3	3	4
3	3	3	3	3
4	5	4	3	5
2	3	2	3	3
1	1	1	1	1
2	3	4	1	2
3	3	3	3	3
2	4	3	3	3

Jawaban [Kerja Lapangan]	Jawaban [Diskusi]	Sumber Pembiayaan waktu Kuliah di UNISLA	2. Kapan anda mulai mencari pekerjaan ?
4	3	[1] Biaya Sendiri/Orang Tua	[1] Sebelum Lulus
4	4	[1] Biaya Sendiri/Orang Tua	[1] Sebelum Lulus
5	5	[8] Beasiswa 50% SPP	[1] Sebelum Lulus
1	1	[1] Biaya Sendiri/Orang Tua	[2] Setelah Lulus
2	2	[1] Biaya Sendiri/Orang Tua	[1] Sebelum Lulus
4	4	[8] Beasiswa 50% SPP	
5	5	[8] Beasiswa 50% SPP	[1] Sebelum Lulus
5	2	[1] Biaya Sendiri/Orang Tua	[1] Sebelum Lulus
3	3	[1] Biaya Sendiri/Orang Tua	[2] Setelah Lulus
5	5	[1] Biaya Sendiri/Orang Tua	[1] Sebelum Lulus
2	2	[8] Beasiswa 50% SPP	[2] Setelah Lulus
1	1	[1] Biaya Sendiri/Orang Tua	[2] Setelah Lulus
1	2	[8] Beasiswa 50% SPP	[1] Sebelum Lulus
3	3	[1] Biaya Sendiri/Orang Tua	[1] Sebelum Lulus
3	2	[1] Biaya Sendiri/Orang Tua	[1] Sebelum Lulus

3. Berapa Bulan anda mencari pekerjaan sebelum lulus ? *wajib diisi dengan angka jika pertanyaan No.2 diisi [1]

Sebelum kuliah saya sudah bekerja

1

0

1

13th

1 bulan

21

1 Hari

n

1

Sudah bekerja ketika kuliah

1

4

4. Berapa Bulan anda mencari pekerjaan setelah lulus ? *wajib diisi dengan angka jika pertanyaan No.2 diisi [2]

1 bulan

1

2

0

1 bulan

5 bulan

6 bulan

2

N/A

0

4

5. Skala Bulan anda memperoleh pekerjaan setelah lulus ? *wajib diisi	6. Bagaimana Anda Mencari Pekerjaan
< 6 Bulan	[1] Melalui Koran, Majalah atau Brosur
< 6 Bulan	[10]Membangun jejaring sejak kuliah
>=18 Bulan	[11] Melalui relasi (Teman, dosen, Orangtua)
6 - 18 Bulan	[4] mencari lewat internet/online
>=18 Bulan	[8] Memperoleh informasi dari Pusat/kantor pengembangan karir
< 6 Bulan	[11] Melalui relasi (Teman, dosen, Orangtua)
< 6 Bulan	[4] mencari lewat internet/online
< 6 Bulan	[4] mencari lewat internet/online
< 6 Bulan	[4] mencari lewat internet/online
6 - 18 Bulan	[11] Melalui relasi (Teman, dosen, Orangtua)
< 6 Bulan	[13] Melalui penempatan kerja/Magang
< 6 Bulan	[4] mencari lewat internet/online
< 6 Bulan	[2] melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan
< 6 Bulan	[4] mencari lewat internet/online

7. Berapa Perusahaan/Instansi yang sudah anda lamar (lewat surat atau email) sebelum memperoleh pekerjaan pertama ?

Tidak ada

2

5

0

5

50

10

4

50

1

3-Aug

2

5

* isi salah satu saja [Sebelum Lulus]	* isi salah satu saja [Sesudah Lulus]
>10	2
1	1
>10	
1	
>10	
2	
	4
	5
1	
	4
	4
3	
>10	
6	>10

9. Berapa Banyak Perusahaan/Instansi yang mengudang anda untuk wawancara ?

1
2

2
0
1
9
10
3
1
5
1
2
1
3

10. Apakah anda bekerja saat ini (termasuk kerja sambilan dan wirausaha ?

Ya
Ya
Ya
Ya
Tidak
Tidak
Tidak
Ya
Ya
Ya
Tidak
Tidak
Tidak
Tidak
Ya

11. Bagaimana anda menggambarkan situasi anda saat ini ?

Selain bekerja, saya juga berkeinginan melanjutkan studi
Membangun dan meneruskan relasi yang sudah dijalin selama proses kuliah jika memenuhi target di awal tahun 2022 akan membuka sebuah cv bisnis
[3] mengurus keluarga dan anak
Membangun bisnis online
Jenjang karier
[4] sedang mencari pekerjaan
Masih kerja dan masih jomblo
Freelance
Masih ngumpulin uang buat modal nikah
Bekerja Keras

[1] Saya masih belajar/melanjutkan studi
[2] Saya sudah menikah
sudah kerja
Bekerja

12. Apakah anda masih aktif dalam 4 minggu terakhir ?	13. Apa jenis perusahaan/instansi tempat anda bekerja sekarang ?
[3] Ya, Saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan	[3] Perusahaan Swasta
[1] Tidak	[3] Perusahaan Swasta
	[1] Instansi Pemerintahan (termasuk BUMN)
[3] Ya, Saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan	Dagang
[3] Ya, Saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan	Pns
[1] Tidak	
[1] Tidak	[3] Perusahaan Swasta
[2] Tidak, Tapi saya sedang menunggu panggilan lamaran	Freelance
	[3] Perusahaan Swasta
	[1] Instansi Pemerintahan (termasuk BUMN)
[1] Tidak	[3] Perusahaan Swasta
[4] Ya, Tapi Saya belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan	[3] Perusahaan Swasta
[1] Tidak	[3] Perusahaan Swasta
[1] Tidak	
[1] Tidak	[3] Perusahaan Swasta

1. Nama Perusahaan/Instansi tempat anda bekerja saat ini ?	2. Alamat Perusahaan/Instansi ?
FIF GROUP	Jln basuki rahmat 72 lamongan
PERUMDA AIR MINUM LAMONGAN	Jl lamongrejo lamongan
Media sarana teknik	Gresik
Di Dinas Perhubungan	Jl. Jaksa agung Suprapto
Firstmedia	Graha SA surabaya
-	
Pt. KWI	Ds.paji kecamatan pucuk kabupaten lamongan
JMTO	
PT Pan brothers	tangerang
Pt. Tommy abadi	Taman dato razali blok K no.24 ampang selangor malaysia
PT. Smart Telecom Tbk	JL. H.Agus Salim No.45 RT/RW 02/01 DKI Jakarra
freelance	
Cahaya Bintang Olympic	Rejosari deket lamongan

2a. Email atau Nomor HP Perusahaan/Instansi ?	3. Posisi/Jabatan anda pada Perusahaan/Instansi tempat anda bekerja saat ini ?
	Operator produksi
	Teknisi
www.dishub.com	Pengadmintrasian dan teknisi
	Marketing
	Quality Control
	CS
	-
	Kuli
N/A	Enginer
-	Stockeeper

4. Tingkat/Ukuran Perusahaan/Instansi tempat anda bekerja saat ini	5a. Pendapatan perbulan dari pekerjaan utama anda
[2] Nasional/berwirausaha berijin	
[3] Multinasional/Internasional	2500000
[1] Lokal/wilayah/wirausaha tidak berijin	3500000
[2] Nasional/berwirausaha berijin	2
[1] Lokal/wilayah/wirausaha tidak berijin	3500000
[1] Lokal/wilayah/wirausaha tidak berijin	4300000
[2] Nasional/berwirausaha berijin	2,500,000
	4
[2] Nasional/berwirausaha berijin	-
[3] Multinasional/Internasional	8
[3] Multinasional/Internasional	4.000.000-6.000.000 Juta/bulan
[3] Multinasional/Internasional	2,4 jt

5b. Total Pendapatan perbulan dari lembur dan tips	5c. Total Pendapatan perbulan dari pekerjaan lainnya
4000000	1700000
4000000	
3	
1500000	5000000
Gak ada	Kalau dapat komisi bisa sampai 6 jta
2,800,000	100,000
5	
-	-
10	2
5.000.000-6.000.000 Juta	N/A
3,5 jt	-

6. Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda ?

[1] Sangat Erat
[2] Erat
[1] Sangat Erat
[3] Cukup Erat

[5] Tidak Sama Sekali

[5] Tidak Sama Sekali
[5] Tidak Sama Sekali
[5] Tidak Sama Sekali
[4] Kurang Erat
[2] Erat

[4] Kurang Erat

7. Tingkat Pendidikan yang paling Sesuai dengan Pekerjaan anda saat ini ?

[2] Tingkat Yang sama
[2] Tingkat Yang sama
[1] Tingkat Lebih Tinggi
[2] Tingkat Yang sama

[3] Tingkat Lebih Rendah

[2] Tingkat Yang sama
[3] Tingkat Lebih Rendah
[2] Tingkat Yang sama
[3] Tingkat Lebih Rendah
[2] Tingkat Yang sama

[3] Tingkat Lebih Rendah

[3] Di pekerjaan ini saya memeroleh prospek karir yang baik
[3] Di pekerjaan ini saya memeroleh prospek karir yang baik, [9] Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibe
[1] Pertanyaan tidak sesuai; pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya.
[1] Pertanyaan tidak sesuai; pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya.
[1] Pertanyaan tidak sesuai; pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya.

[3] Di pekerjaan ini saya memeroleh prospek karir yang baik

[2] Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai.

[12] Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya.
[2] Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai.
[1] Pertanyaan tidak sesuai; pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya.

[2] Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai.

[Bidang Ilmu Pengetahuan]	[Luar Bidang Ilmu Pengetahuan]	[Pengetahuan Umum]	[Kemampuan Bahasa Inggris]
5	5	5	2
4	4	4	3
3	3	4	2
3	3	3	3
3	3	4	2
3	3	3	2
3	3	3	2
2	2	2	2
1	1	1	2
3	4	4	2
3	3	3	2

[Ketrampilan Internet]	[Ketrampilan Komputer]	[Kemampuan Berfikir Kritis]	[Ketrampilan Riset]	[Kemampuan Belajar]
4	4	5	3	4
4	4	4	3	3
3	3	3	3	4
3	3	3	3	3
5	5	5	3	4
4	4	3	2	4
3	3	3	3	3
5	5			
2	2	2	2	2
1	1	1	1	1
4	3	4	3	5
4	4	4	3	3

[Kemampuan Berkomunikasi]	[Bekerja dibawah Tekanan]	[Manajemen Waktu]	[Bekerja secara Mandiri]	[Bekerjasama dalam tim]
5	5	4	5	5
4	3	3	3	4
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
5	4	4	4	5
3	4	4	5	5
	3	3	3	3
3		4		4
2	2	2	2	2
1	1	1	1	1
4	5	4	3	4
4	3	3	4	4

[Kemampuan memecahkan masalah]	[Kemampuan Negosiasi]	[Kemampuan Analisis]	[Sikap Toleransi]	[Kemampuan Adaptasi]
5	5	5	5	5
4	3	3	4	4
4	4	4	4	4
3	3	3	3	3
4	5	4	4	4
4	5	3	4	5
3	3	3	3	3
			4	5
2	2	2	2	2
1	1	1	1	1
3	3	3	5	5
4	4	4	4	4

[Sikap Loyalitas]	[Kemampuan Integritas]	[Bekerja dengan orang yang berbeda budaya]	[Kepemimpinan]
5	5	5	5
4	3	3	4
4	4	4	4
3	3	3	3
4	4	3	4
5	4	4	3
3	3	3	3
4			
2	2	2	2
1	1	1	1
4	4	3	4
4	4	4	4

[Kemampuan memegang tanggung jawab]	[Sikap Inisiatif]	[Manajemen Proyek]	[Kemampuan presentasi produk/laporan]
	4	5	5
4	3	3	3
4	4	4	4
3	3	3	3
4	4	3	5
5	4	3	4
3	3	3	3
4	4		
2	2	2	2
1	1	1	1
4	5	4	3
4	4	3	4

[Kemampuan menulis laporan/memo]	[Kemauan untuk terus belajar]	[Bidang Ilmu Pengetahuan]	[Luar Bidang Ilmu Pengetahuan]
5	5	5	5
3	5	4	4
4	5	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	3	3
	5	5	
2	2	2	2
1	1	1	1
3	5	4	5
4	4	3	3

[Pengetahuan Umum]	[Kemampuan Bahasa Inggris]	[Ketrampilan Internet]	[Ketrampilan Komputer]	[Kemampuan Berfikir Kritis]
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
2	2	2	2	2
3	3	3	3	3
5	1	5	5	5
4	5	5	5	4
3	2	3	3	3
		5	5	
2	2	2	2	2
1	2	1	1	1
3	5	4	3	4
3	3	3	3	3

[Ketrampilan Riset]	[Kemampuan Belajar]	[Kemampuan Berkomunikasi]	[Bekerja dibawah Tekanan]	[Manajemen Waktu]
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
2	2	2	2	2
3	3	3	3	3
2	4	5	4	4
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
	5			
2	2	2	2	2
1	1	1	1	1
3	3	4	5	4
3	3	3	3	3

[Bekerja secara Mandiri]	[Bekerjasama dalam tim]	[Kemampuan memecahkan masalah]	[Kemampuan Negosiasi]
5	5	5	5
4	4	4	4
2	2	2	2
3	3	3	3
4	5	4	5
5	5	5	5
3	3	3	3
2	2	2	2
1	1	1	1
4	4	4	4
3	3	3	3

[Kemampuan Analisis]	[Sikap Toleransi]	[Kemampuan Adaptasi]	[Sikap Loyalitas]	[Kemampuan Integritas]
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
2	2	2	2	2
3	3	3	3	3
4	4	4	3	5
5	5	5	5	5
3	3	3	3	3
2	2	2	2	2
1	1	1	1	1
3	5	4	5	4
3	3	3	3	3

[Bekerja dengan orang yang berbeda budaya]	[Kepemimpinan]	[Kemampuan memegang tanggung jawab]	[Sikap Inisiatif]
5	5	5	5
4	4	4	4
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
3	3	3	3
2	2	2	2
1	1	1	1
4	4	5	5
3	3	3	3

[Manajemen Proyek]	[Kemampuan presentasi produk/laporan]	[Kemampuan menulis laporan/memo]	[Kemauan untuk terus belajar]
5	5	5	5
4	4	4	4
2	3	3	3
3	3	3	3
3	5	4	5
5	5	5	5
3	3	3	3
2	2	2	2
1	1	1	1
3	3		5
3	3	3	3

7a. Berapa Banyak Perusahaan/Instansi yang merespon anda ?

	Email Address
1	mirzadavid41@gmail.com
2	meryhadi6@gmail.com
	ariesbujang22@gmail.com
3	amirulnizam482@gmail.com
0	amekpu@gmail.com
	mahfud.riza10@gmail.com
3	soesilohend@gmail.com
10	ajiestuputra@gmail.com
3	habib.sadillah32@gmail.com
1	ahmaxfahmi@gmail.com
10	handlght@gmail.com
1	buditerate97.bi@gmail.com
2-Apr	mdibyost@gmail.com
1	mohammadrozi36@yahoo.com
3	erfansetiawan59@gmail.com

7b. Berapa Banyak Perusahaan/Instansi yang mengundang anda wawancara ?